

COMPARTIMENTUL B

RAPORT PRIVIND ACTIVITATEA ȘTIINȚIFICĂ ȘI INOVAȚIONALĂ

în anul 2020

DEPARTAMENTUL RESURSE UMANE, AFACERI PUBLICE ȘI COMUNICARE

Șef departament RUAPC

VACULOVSCHI Dorin
_____ (Semnătura)

04.12.2020

CUPRINS

I. DATE GENERALE

1.1. Istoricul departamentului/ subdiviziunii

II. CAPACITATEA INSTITUȚIONALĂ ȘI RESURSELE

2.1 Proiecte din cadrul Programului de stat (Anexa 1.1.)

2.2 Proiecte de inovații și transfer tehnologic (Anexa 1.2.)

2.3 Proiecte pentru tinerii cercetători (Anexa 1.1a)

2.4 Proiectele bilaterale (Anexa 1.1.)

2.5 Proiecte internaționale (Anexa 1.3.)

2.6 Proiecte de inițiativă (Anexa 1.4.)

2.7 Personalul uman (Forma 6; Forma 7.1; Forma 7.2)

2.7.1 Lista cercetătorilor științifici

2.7.2. Membri titulari și membri corespondenți ai AȘM (Anexa A)

III. REZULTATELE CERCETĂRII, CALITATEA, EFICIENȚA, RELEVANȚA, IMPACTUL (Anexa E1, Anexa E 2)

IV. PERFORMANȚĂ ȘI VIZIBILITATE LA NIVEL INTERNAȚIONAL (Anexa 4)

V. CONTRIBUȚIE ȘTIINȚIFICĂ ȘI RECUNOAȘTERE NAȚIONALĂ (Anexa 4)

VI. RELEVANȚA ECONOMICĂ

VII. RELEVANȚA SOCIALĂ

VIII. ORGANIZAREA MANIFESTĂRILOR ȘTIINȚIFICE ÎN ANUL 2020 (Forma 8)

IX. DATE STATISTICE GENERALE PENTRU ANUL 2020 (Forma 9, 10 și 11) și (ANEXA 1)

I. DATE GENERALE

1.1. Istoricul departamentului/ subdiviziunii

Departamentul „Resurse umane, Afaceri publice și Comunicare” a fost creată în 1994 în baza catedrei “Economia muncii”, care a fost fondată, la rândul ei, în anul 1970 în cadrul facultății de “Inginerie – economică” din cadrul Institutului Politehnic „Serghei Lazo” din Chișinău. În acea perioadă misiunea catedrei consta în pregătirea cadrelor economice la specialitatea „Economia muncii”. Chiar de la bun început, domeniul prioritar de activitate al catedrei a fost pregătirea specialiștilor cu studii superioare specializați în domeniul raporturilor de muncă, precum și cercetarea științifică în domeniul economiei muncii.

În septembrie 1991, în după înființarea primei instituții superioare de învățământ economic superior din Moldova, catedra „Economia muncii” devine parte componentă a Academiei de Studii Economice din Moldova, domeniul de interese rămânând același, fiind doar ajustat la noile exigente ale economiei concurențiale. În această perioadă catedra explorează și dezvoltă un nou domeniu de activitate, grație imensei și valoroasei contribuții a profesorului Ovidiu Bădina, pe atunci directorul Institutului Național de Sociologie „Insoc” – Cercetarea sociologică. În acest context catedra deschide o nouă specialitate interdisciplinară de formare profesională – „Economie și sociologie” care s-a menținut până în 1994.

În 1994 catedra „Economia muncii” a fost redenumită în „Management social”, iar în baza precedentei specialități – “Economia muncii” a fost fondată noua specialitate – “Economia și sociologia resurselor umane”, redenumită ulterior (în 1999) în **„Economia și managementul resurselor umane”**.

Noile rigori ale economiei concurențiale a impus extinderea domeniului de activitate al catedrei. În afară de pregătirea specialiștilor în domeniul economiei și managementului resurselor umane (domeniul inițial de activitate), din 1999 catedra a pregătit specialiști și în domeniul „Managementului social”.

Din 2001 un nou domeniu de interes pentru catedră a fost și pregătirea specialiștilor în domeniul „Managementului administrației publice”.

În anul 2002, în urma unei modernizări structurale a Academiei de Studii Economice din Moldova, Catedra „Management social” a devenit parte componentă a facultății „Economie Generală și Drept”.

În ianuarie 2018, în urma reorganizării structurale a ASEM, Catedra „Management social” s-a contopit cu catedra „Comunicare economică și didactică” și cu o parte din catedra „Gândire Economică, Demografie, Geoeconomie”, astfel formându-se Departamentul „Resurse umane, Afaceri publice și Comunicare”.

În tabelul nr. 1 este prezentată evoluția Departamentului RUAPC.

Tabelul 1 Informații despre evoluția catedrei/Departamentului RUAPC

Perioada	Denumirea catedrei	Șef catedră
1970 – 1985	Economia muncii	Prof. Univ. Dr. Sergiu Chircă
1985 – 1992	Economia și sociologia muncii	Prof. Univ. Dr. Sergiu Chircă
1992 – 1995	Economie generală și sociologie	Prof. Univ. Dr. Sergiu Chircă
1995 – 2003	Management social	Conf. Univ. Dr. Dorin Vaculovschi
2003 – 2014	Management social	Conf. Univ. Dr. Alic Bîrcă
2014 – 2018	Management social	Conf. Univ. Dr. Dorin Vaculovschi
2018 - prezent	Departamentul Resurse umane, Afaceri publice și Comunicare	Conf. Univ. Dr. Dorin Vaculovschi

De la data înființării, catedra a devenit una de profil, concentrându-și activitatea asupra pregătirii specialiștilor în domeniul resurselor umane. Noile rigori ale economiei concurențiale au impus extinderea domeniului de activitate al catedrei. În afară de pregătirea specialiștilor în domeniul economiei și managementului resurselor umane (domeniul inițial de activitate), catedra se axa pe pregătirea specialiști în domeniul managementului social. O direcție relativ inedită a Departamentului RUAPC o constituie pregătirea specialiștilor în domeniul managementului administrației publice.

În prezent departamentul are în calitate de misiune pregătirea specialiștilor de înaltă calificare în domeniul „Administrației publice”, „Asistenței sociale” și a ”Managementului resurselor umane” la ciclul 1 licență și la ”Managementului administrației publice”, ”Managementul și Dezvoltarea Resurselor Umane” la ciclul 2 masterat, precum și realizarea diverselor cercetări științifice în domeniul Economiei muncii, Managementului resurselor umane, Politicilor sociale, Administrației publice etc. .

În tabelul nr.2 sunt prezentate specialitățile/domeniile de formare profesională de care a fost și este responsabil Departamentul RUAPC.

Tabelul 2 Specialitățile de care a fost și este responsabil Departamentul RUAPC

Perioada	Specialitatea/domeniu de formare profesională	Nivelul de formare profesională
1970- 1986	Economia muncii	Licență
1986 – 1993	Economia și sociologia muncii	Licență
1991 – 1995	Sociologie aplicată	Licență
1992 – 1999	Economie generală și sociologie	Licență
1995 – 2001	Economia și sociologia resurselor umane	Licență
2000 – 2003	Management Social	Licență
2002 – 2008	Economia și managementul resurselor umane	Licență
2001 – 2008	Managementul administrației publice	Licență
2005 – prezent	Administrație publică	Licență
2008 – prezent	Managementul și Dezvoltarea Resurselor Umane	Masterat
2008 – prezent	Management în administrația publică	Masterat
2008 – prezent	Managementul Resurselor Umane	Licență
2016 - prezent	Asistență socială	Licență

Cadrele didactice ale Departamentului RUAPC sunt direct antrenate în activitatea metodică-didactică, nu doar în procesul de predare dar și în cel de elaborare de cursuri universitare necesare pentru procesul de instruire. Actualmente, în cadrul Departamentului sunt predate 116 de discipline universitare, atât pentru domeniile de formare profesională ce țin de Departament, cât și pentru celelalte specialități din cadrul ASEM.

Fiecare cadru didactic este responsabil de cel puțin 2 discipline predate de către profesorii Departamentului. Majoritatea disciplinelor predate sunt asigurate cu material metodic-didactic. O parte din discipline sunt asigurate cu material metodic – didactic elaborat de corpul profesoral al Departamentului sub formă de manuale, cursuri universitare, note de curs, indicații metodice etc., care au fost deja publicate. O parte din materialul didactic elaborat de colaboratorii Departamentului este plasat în variantă electronică pe site-ul ASEM. Pentru celelalte discipline au fost procurate lucrările metodico-didactice necesare prin intermediul Bibliotecii științifice a ASEM - ului. Cadrele didactice își asumă total responsabilitatea pentru calitatea disciplinelor predate. Cu acest scop ei se află permanent în proces de actualizare a materialului didactic.

2.1 Proiecte din cadrul Programului de stat (Anexa 1.1.)

Anexa 1.1.

Fișa proiectului din cadrul Programului de stat

I. Codul și denumirea proiectului	Cifrul 20.80009.1606.09 „Dezvoltarea politicilor pe piața muncii în vederea sporirii ocupării forței de muncă”	
II. Denumirea Programului de stat, Denumirea direcției strategice	Programului de Stat (2020-2023) Prioritatea Strategică: Provocări societale	
III. Obiectivele proiectului		
IV. Termenul executării	01. 01. 2020 – 31. 12. 2023	
V. Volumul total planificat al finanțării	592 mii lei	
VI. Volumul finanțării pe perioada evaluată (mii lei)	Finanțarea planificată 148 mii lei	Executată (mii lei)
VII. Volumul cofinanțării (mii lei)		
VIII. Organizațiile, subdiviziunile - executori ai proiectului (institut, laborator, secție, sector etc.)	Academia de Studii Economice din Moldova	
IX. Executorii	<i>Nume, prenume, funcția în cadrul proiectului</i> Bîrcă Alic - Conducătorul proiectului Vaculovschi Dorin – membru de echipă Abramihin Cezara– membru de echipă Sainsus Valeriu– membru de echipă Matveiciuc Igor– membru de echipă Verejan Oleg– membru de echipă Șarai Natalia– membru de echipă Barbăneagră Oxana– membru de echipă	
X. Sumarul activităților realizate pînă în prezent	<i>Activități planificate</i> 1. Analiza cadrului teoretico-conceptual și metodologic al conținutului pieței muncii, precum și a situației acesteia prin evaluarea principalilor indicatori ce o caracterizează, în vederea sporirii nivelului de ocupare a forței de muncă.	
	<i>Activități realizate și rezultate noi obținute în cadrul proiectului (150 de cuvinte)</i> 1. Au fost cercetate și analizate peste 100 de surse bibliografice aferente domeniului de cercetare. 2. A fost analizat cadrul legal al pieței muncii, precum și Strategiile de Ocupare a Forței de Muncă pentru anii 2007-2015, respectiv 2017-2021. 3. Au fost analizate mai multe Baze de date cu referire la piața muncii, ocuparea forței de muncă și aspectele demografice: a) Baza de date a Biroului Național de Statistică din Republica Moldova; b) Baza de Date a Uniunii Europene (EUROSTAT); c) Baza de Date a Organizației Internaționale a Muncii (ILO). 4. A fost elaborat capitolul 1 al viitoarei monografii ce ține de	

		<p>Cadrul teoretico-conceptual și metodologic al pieței muncii și al ocupării forței de muncă.</p> <p>5. A fost elaborat capitolul II care se referă la Analiza situației pieței muncii în Republica Moldova.</p> <p>6. Au fost organizate 2 evenimente științifice (Mese Rotunde). Prima Masă Rotundă cu genericul „Valorificarea potențialului uman pe piața muncii din Republica Moldova în condițiile economiei bazate pe cunoaștere”. (9 octombrie 2020). A doua Masă Rotundă cu genericul „Piața muncii din Republica Moldova: realități și provocări”. (urmează a avea loc la 2 decembrie 2020).</p> <p>7. Au fost elaborate și publicate 18 lucrări, dintre care 6 lucrări în Reviste științifice indexate în Baze de Date Internaționale și 12 lucrări în Volumele unor Conferințe Științifice Internaționale desfășurate atât în țară, cât și peste hotare.</p> <p>8. Au fost 12 participări din partea membrilor echipei de cercetare la Conferințele Științifice Internaționale desfășurate atât în Republica Moldova, cât și în România.</p>
--	--	---

XI. Sumarul activităților proiectului realizate în perioada evaluată

	<i>Activități planificate</i>	<i>Activități realizate și rezultate noi obținute în cadrul proiectului (150 de cuvinte)</i>
1.	Analiza cadrului teoretico-conceptual și metodologic al conținutului pieței muncii, precum și a situației acesteia prin evaluarea principalilor indicatori ce o caracterizează, în vederea sporirii nivelului de ocupare a forței de muncă.	<p>9. Au fost cercetate și analizate peste 100 de surse bibliografice aferente domeniului de cercetare.</p> <p>10. A fost analizat cadrul legal al pieței muncii, precum și Strategiile de Ocupare a Forței de Muncă pentru anii 2007-2015, respectiv 2017-2021.</p> <p>11. Au fost analizate mai multe Baze de date cu referire la piața muncii, ocuparea forței de muncă și aspectele demografice: a) Baza de date a Biroului Național de Statistică din Republica Moldova; b) Baza de Date a Uniunii Europene (EUROSTAT); c) Baza de Date a Organizației Internaționale a Muncii (ILO).</p> <p>12. A fost elaborat capitolul I al viitoarei monografii ce ține de Cadrul teoretico-conceptual și metodologic al pieței muncii și al ocupării forței de muncă.</p> <p>13. A fost elaborat capitolul II care se referă la Analiza situației pieței muncii în Republica Moldova.</p> <p>14. Au fost organizate 2 evenimente științifice (Mese Rotunde). Prima Masă Rotundă cu genericul „Valorificarea potențialului uman pe piața muncii din Republica Moldova în condițiile economiei bazate pe cunoaștere”. (9 octombrie 2020). A doua Masă Rotundă cu genericul „Piața muncii din Republica Moldova: realități și provocări”. (urmează a avea loc la 2 decembrie 2020).</p> <p>15. Au fost elaborate și publicate 18 lucrări, dintre care 6 lucrări în Reviste științifice indexate în Baze de Date Internaționale și 12 lucrări în Volumele unor Conferințe Științifice Internaționale desfășurate atât în țară, cât și peste hotare.</p> <p>16. Au fost 12 participări din partea membrilor echipei de cercetare la Conferințele Științifice Internaționale desfășurate atât în Republica Moldova, cât și în România.</p>

XII. Lista lucrărilor științifice (monografii, articole, obiecte de proprietate intelectuală) cu referință la proiectul dat pe anul 2020 (conform **forme** 4 din structura raportului)

2. ARTICOLE ÎN REVISTE ȘTIINȚIFICE

2.2. în reviste din alte baze de date acceptate de către ANACEC (cu indicarea bazei de date)

1. Bîrcă Alic. Work polarisation versus workforce education: analysis at European Union level. În: Annals of the „Constantin Brâncuși” University of Târgu Jiu. Economy Series. Târgu Jiu, România, 2020, No. 5, p. 144-152. 0, 65 c. a. ISSN 2344-3685. **The Annals of the „Constantin Brâncuși” University of Târgu Jiu. Economy Series is indexing in:** 1. [IDEAS](#), 2. [Genamics](#), 3. [EcP](#), 4. [EBSCO](#), 5. [Cabell's](#), 6. [SCIPHO](#), 7. [DOAJ](#), 8. [REPEC](#), 9. [EconBiz](#), 10. [Ulrich's](#), 11. [Scirus](#), 12. [YORK UNIVERSITY](#), 13. [GLOABAL IMPACT FACTOR](#), 14. [Socionet](#), 15. [Directory of Research Journals Indexing](#), 16. [New Jour](#), 17. [JournalSeeker](#)
2. Bîrcă Alic. Organizations involvement in human resource development on the labor market. În: Annals of the „Constantin Brâncuși” University of Târgu Jiu. Economy Series. Târgu Jiu, România, 2020, Special issue, 0,8 c. a. ISSN 2344-3685. (în ediție). **The Annals of the „Constantin Brâncuși” University of Târgu Jiu. Economy Series is indexing in:** 1. [IDEAS](#), 2. [Genamics](#), 3. [EcP](#), 4. [EBSCO](#), 5. [Cabell's](#), 6. [SCIPHO](#), 7. [DOAJ](#), 8. [REPEC](#), 9. [EconBiz](#), 10. [Ulrich's](#), 11. [Scirus](#), 12. [YORK UNIVERSITY](#), 13. [GLOABAL IMPACT FACTOR](#), 14. [Socionet](#), 15. [Directory of Research Journals Indexing](#), 16. [New Jour](#), 17. [JournalSeeker](#)
3. Birca, A. P., Mamaliga, A. I. Job polarization and wage inequality in the Republic of Moldova. În: Економічна теорія та право/Economic Theory and Law, Kharkiv: Ukraine, 2020, no. 4 (43). p. 29-40. 0,5 c. a. ISSN 2411-5584. **The journal is indexing in:** 1. Crossref, 2. *Index Copernicus International*, 3. *Google Scholar*, 4. *CEEOL*, 5. Ulrich's, 6. Polish Scientific Bibliography, 7. National Library of Ukraine.
4. Matveiciuc Igor. Sustainable development of organizations through the perspective of human resources. În: Annals of the „Constantin Brâncuși” University of Târgu Jiu. Economy Series. Târgu Jiu, România, 2020, Special issue, 0, 62 c. a. ISSN 2344-3685. (în ediție). **The Annals of the „Constantin Brâncuși” University of Târgu Jiu. Economy Series is indexing in:** 1. [IDEAS](#), 2. [Genamics](#), 3. [EcP](#), 4. [EBSCO](#), 5. [Cabell's](#), 6. [SCIPHO](#), 7. [DOAJ](#), 8. [REPEC](#), 9. [EconBiz](#), 10. [Ulrich's](#), 11. [Scirus](#), 12. [YORK UNIVERSITY](#), 13. [GLOABAL IMPACT FACTOR](#), 14. [Socionet](#), 15. [Directory of Research Journals Indexing](#), 16. [New Jour](#), 17. [JournalSeeker](#)
5. Abramihin Cezara, Șarai Natalia. Concepts of skills and competitiveness in the labor market. În: Annals of the „Constantin Brâncuși” University of Târgu Jiu. Economy Series. Târgu Jiu, România, 2020, Special issue, 0, 8 c. a. ISSN 2344-3685. (în ediție). **The Annals of the „Constantin Brâncuși” University of Târgu Jiu. Economy Series is indexing in:** 1. [IDEAS](#), 2. [Genamics](#), 3. [EcP](#), 4. [EBSCO](#), 5. [Cabell's](#), 6. [SCIPHO](#), 7. [DOAJ](#), 8. [REPEC](#), 9. [EconBiz](#), 10. [Ulrich's](#), 11. [Scirus](#), 12. [YORK UNIVERSITY](#), 13. [GLOABAL IMPACT FACTOR](#), 14. [Socionet](#), 15. [Directory of Research Journals Indexing](#), 16. [New Jour](#), 17. [JournalSeeker](#)
6. Barbăneagră Oxana. Comparative analysis of the business environment in Latvia and Moldova. În: Annals of the „Constantin Brâncuși” University of Târgu Jiu. Economy Series. Târgu Jiu, România, 2020, Special issue, 0, 8 c. a. ISSN 2344-3685. (în ediție). **The Annals of the „Constantin Brâncuși” University of Târgu Jiu. Economy Series is indexing in:** 1. [IDEAS](#), 2. [Genamics](#), 3. [EcP](#), 4. [EBSCO](#), 5. [Cabell's](#), 6. [SCIPHO](#), 7. [DOAJ](#), 8. [REPEC](#), 9. [EconBiz](#), 10. [Ulrich's](#), 11. [Scirus](#), 12. [YORK UNIVERSITY](#), 13. [GLOABAL IMPACT FACTOR](#), 14. [Socionet](#), 15. [Directory of Research Journals Indexing](#), 16. [New Jour](#), 17. [JournalSeeker](#)

3. ARTICOLE ÎN LUCRĂRILE CONFERINȚELOR ȘI A ALTOR MANIFESTĂRI ȘTIINȚIFICE

1. Abramihin Cezara. Coaching-ul - instrument important în dezvoltarea organizațională din domeniul administrației publice. În: Teoria și practica administrării publice. Conferința științifico-practică internațională din 22 mai 2020, Chișinău: AAP, 2020, p. 304 – 309, 0,5 c. a. ISBN 978-9975-3240-9-0.
2. Abramihin Cezara. Instruirea pe parcursul întregii vieți: dezvoltarea competențelor cheie – asigurarea competitivității pe piața muncii. În: Competitivitatea și inovarea în economia cunoașterii. Culegere de articole selectiv. Conferința științifică internațională din 25-26 septembrie 2020. Chișinău: ASEM, 2020. p. 413-419, 0,6 c. a. 2020. e-ISBN 978-9975-75-985-4.

3. Abramihin Cezara, Șarai Natalia. Aspects of human resource competitiveness on the labor market. În: ECOTREND 2020 „Effects of economic activity shutdown during the Coronavirus pandemic”. Proceedings of the International Scientific Conference 11-12 December 2020. XVII-th Edition. Târgu Jiu, Gorj, Romania: „Academica Brancusi” Publisher. 2020. (în ediție)
4. Bîrcă Alic. The connection between education and work polarization. În: Proceedings of the international scientific conference „Information society and sustainable development”, ISSD 2020, VII-th Edition, September 11-12, 2020. Târgu Jiu, Gorj, Romania: Academica Brancusi Publishing House. p. 256-260. 0,35 c. a. ISBN 978-973-144-889-3.
5. Bîrcă Alic. Human resource development on the labor market in the knowledge-based economy. În: ECOTREND 2020 „Effects of economic activity shutdown during the Coronavirus pandemic”. Proceedings of the International Scientific Conference 11-12 December 2020. XVII-th Edition. Târgu Jiu Gorj, Romania: „Academica Brâncuși” Publisher. 2020. (în ediție)
6. Bîrcă Alic. Managementul „verde” al resurselor umane – o nouă dimensiune a abordării angajaților în cadrul organizațiilor. În: Competitivitatea și inovarea în economia cunoașterii: Conferința științifică internațională din 25 – 26 septembrie 2020 Culegere de articole selective. Chișinău: ASEM, 2020, . p. 447-453. 0,5 c. a. e-ISBN 978-9975-75-985-4.
7. Bîrcă Alic. Analiza inegalităților salariale pe piața muncii din Republica Moldova. În: Implicațiile economice și sociale ale pandemiei Covid-19: analize, prognoze și strategii de atenuare a consecințelor. Conferința Internațională Științifico – Practică din 23 octombrie 2020. Ed. a XV-a. Chișinău: INCE, 2020. (în ediție).
8. Bîrcă Alic. Managementul verde al resurselor umane – preocupare a dezvoltării durabile a organizațiilor. În: Paradigme moderne în dezvoltarea economiei naționale și mondiale. Conferința Științifică Internațională din 30-31 octombrie 2020. Chișinău: USM, (în ediție).
9. Barbăneagră Oxana. Business opportunities for young people. În: ECOTREND 2020 „Effects of economic activity shutdown during the Coronavirus pandemic”. Proceedings of the International Scientific Conference 11-12 December 2020. XVII-th Edition. Târgu Jiu Gorj, Romania: „Academica Brâncuși” Publisher. 2020. (în ediție)
10. Matveiciuc Igor. The theoretical-conceptual and normative-legal analysis of human resource development in public institutions. În: Development through research and innovation-2020, Conferință Științifică Internațională 20-21 august 2020. Chișinău: ASEM (în ediție).
11. Matveiciuc Igor. Aspects of sustainable development of organizations in the Republic of Moldova. În: ECOTREND 2020 „Effects of economic activity shutdown during the Coronavirus pandemic”. Proceedings of the International Scientific Conference 11-12 December 2020. XVII-th Edition. Târgu Jiu, Gorj, Romania: „Academica Brancusi” Publisher. 2020. (în ediție)
12. Vaculovschi Dorin. The impact of the COVID-19 pandemic on the migration processes in the Republic of Moldova. În: Competitivitatea și inovarea în economia cunoașterii. Culegere de rezumate. Conferința științifică internațională din 25-26 septembrie 2020. Chișinău: ASEM, 2020. p. 32-35. 0,35 c. a. e-ISBN 978-9975-75-986-1.

7. Diseminarea rezultatelor obținute în formă de prezentări (comunicări, postere, teze/rezumate/abstracte) la foruri științifice

Conferința științifică internațională: Competitivitatea și inovarea în economia cunoașterii. 25-26 septembrie 2020. Chișinău, Academia de Studii Economice din Moldova:

1. Abramihin Cezara. Instruirea pe parcursul întregii vieți: dezvoltarea competențelor cheie – asigurarea competitivității pe piața muncii. (Comunicare).
2. Bîrcă Alic. Managementul „verde” al resurselor umane – o nouă dimensiune a abordării angajaților în cadrul organizațiilor. (Comunicare).
3. Barbăneagră Oxana. Business opportunities for young people (Comunicare).
4. Vaculovschi Dorin. The impact of the COVID-19 pandemic on the migration processes in the Republic

of Moldova (Comunicare).

International Scientific Conference: ISSD 2020, „Information society and sustainable development”, 11-12 September 2020. „Constantin Brancusi” University, Târgu Jiu, Gorj, Romania:

1. Bîrcă Alic. The connection between education and work polarizatio (Comunicare)

International Scientific Conference: ECOTREND 2020 „Effects of economic activity shutdown during the Coronavirus pandemic”. 11-12 December 2020. „Constantin Brancusi” University, Târgu Jiu, Gorj, Romania:

1. Abramihin Cezara, Șarai Natalia. Aspects of human resource competitiveness on the labor market (Comunicare).
2. Bîrcă Alic. Human resource development on the labor market in the knowledge-based economy (Comunicare).
3. Matveiciuc Igor. Aspects of sustainable development of organizations in the Republic of Moldova (Comunicare).

Conferința Științifică Internațională: Development through research and innovation-2020, 20-21 august 2020. Chișinău: Academia de Studii Economice din Moldova:

1. Matveiciuc Igor. The theoretical-conceptual and normative-legal analisys of human resource development in public institutions (Comunicare)

Conferința Internațională Științifico – Practică: Implicațiile economice și sociale ale pandemiei Covid-19: analize, prognoze și strategii de atenuare a consecințelor. 23 octombrie 2020. Chișinău: Institutul Național de Cercetări Economice:

1. Bîrcă Alic. Analiza inegalităților salariale pe piața muncii din Republica Moldova (Comunicare).

Conferința Științifică Internațională: Paradigme moderne în dezvoltarea economiei naționale și mondiale. 30-31 octombrie 2020. Chișinău: Universitatea de Stat din Moldova:

1. Bîrcă Alic. Managementul verde al resurselor umane – preocupare a dezvoltării durabile a organizațiilor (Comunicare).

Conferința Internațională Științifico-Practică ”Securitatea Economică în Contextul Dezvoltării Durabile”, (eveniment planificat pentru data de 11 decembrie 2020).

- 1 Abramihin Cezara. Capitalul uman în contextul funcționării pieței muncii (Comunicare).

XIII. Relevanța rezultatelor științifice obținute (pînă la 200 de cuvinte), 2020

Cercetările efectuate pe parcursul primului an în cadrul proiectului de cercetare, a permis să se constate următoarele rezultate.

1. Urmare a cercetării cadrului teoretico-metodologic, au fost analizate și dezvoltate teoriile moderne ale pieței muncii. Potrivit cercetărilor efectuate, schimbările tehnologice axate pe competențe profesionale specifice, creșterea nivelului educațional, liberalizarea comerțului, creșterea sectorului serviciilor, preferințele angajatorilor, politicile statului în domeniu, schimbările organizaționale, nivelul salariului și inegalitățile salariale sunt factori care determină și influențează gradul de polarizare a muncii. A fost realizată o analiză a polarizării muncii în funcție de mărimea salariilor în Republica Moldova. Urmare a analizei dispersiei salariale, am constatat anumite inegalități salariale în funcție de domeniul de activitate și de nivelul educațional al forței de muncă, fapt care face ca unele locuri de muncă să fie neatractive pentru cei aflați în căutarea unui loc de muncă.

2. A fost efectuată o analiză a situației de ansamblu a pieței muncii din Republica Moldova, precum și tendințele de manifestare din ultimii ani. Analiza situației demografice din Republica Moldova a permis identificarea potențialelor probleme cu care ar urma să se confrunte piața autohtonă a muncii pe viitor.

3. A fost cercetat din punct de vedere teoretic potențialul uman pe piața muncii din Republica Moldova. Piața muncii se confruntă cu provocări și oportunități presante, dintre care multe au implicații importante pentru dezvoltarea resurselor umane. Investițiile în resursele umane trebuie să aibă un caracter permanent, prin posibilitatea de a spori volumul acestora de la an la an. Învățarea pe tot parcursul vieții este un proces continuu de oportunități flexibile de învățare, corelând învățarea și competențele dobândite în instituțiile formale cu dezvoltarea competențelor în contexte non-formale și informale, în special la locul de muncă. S-a dovedit că din punct de vedere economic, există mai mulți factori care contribuie la creșterea importanței învățării pe tot parcursul vieții. A fost analizat cadrul normativo-juridic privind dezvoltarea resurselor umane în sectorul public din Republica Moldova

4. Au fost discutate și analizate aspectele metodologice referitor la calcularea indicatorilor statistici privind ocuparea forței de muncă. Astfel, începând cu anul 2019, Biroul Național de Statistică a operat mai multe modificări în calcularea indicatorilor din Ancheta Forței de Muncă (AFM), în special privind:

- a) **Utilizarea numărului populației cu reședință obișnuită.**
- b) **Aplicarea noului standard internațional în statistica muncii.**

5. A fost dezvoltat un nou concept pe piața muncii din Republica Moldova, cel de management verde al resurselor umane. A fost dovedită semnificația abordării ecologice a resurselor umane asupra generațiilor viitoare,

precum și impactul indiferenței resurselor umane asupra efectelor ecologice ale societății. A fost dezvoltat conceptul și obiectivul managementului verde al resurselor umane. Obiectivul de bază al Managementului verde al resurselor umane constă în motivarea angajaților pentru a înțelege și conștientiza problemele de mediu și de a îmbunătăți performanțele de mediu ale organizațiilor. De asemenea, au fost identificate nevoile „ecologice” ale resurselor umane și anume: competențele ecologice, atitudinile ecologice, comportamentele ecologice și performanța ecologică. Toate acestea au implicații asupra evoluției ulterioare ale comportamentului pieței muncii și al ocupării forței de muncă.

XIV. Beneficiarul (ministere, instituții de stat sau private, întreprinderi etc.)

Conducătorul proiectului _Bîrcă Alic, Dr.Hab., Profesor _____

_____ (nume, prenume, grad, titlu științific)

(semnătura)

2.2 Proiecte de transfer tehnologic (Anexa 1.2.)

Anexa 1.2.

Fișa proiectului de inovații și transfer tehnologic

I. Denumirea proiectului

II. Volumul finanțării
(mii lei)

III. Informație privind cofinanțatorii
(organizația, volumul cofinanțării, inclusiv în bani și/sau în bunuri sau servicii (utilaj, echipament, materiale), (mii lei)), pe întreaga perioadă și pentru anul curent

IV. Scopul major al proiectului de transfer tehnologic (pînă la 100 de cuvinte)

V. Gradul de realizare a obiectivelor proiectului de transfer tehnologic pentru întreaga perioadă (pînă la 100 de cuvinte)

VI. Gradul de realizare a obiectivelor proiectului de transfer tehnologic pentru perioada raportată (pînă la 100 de cuvinte)

VII. Realizări concrete în cadrul proiectului de transfer tehnologic pe întreaga durată de implementare a proiectului

<i>Produsele sau serviciile noi obținute în baza proceselor tehnologiile și/sau procedeele noi elaborate, dezvoltate sau îmbunătățite în cadrul proiectelor de transfer tehnologic</i>	<i>Volumul finanțării de la bugetul de stat/cofinanțarea în bani sau bunuri și servicii</i>

VIII. Realizări concrete în cadrul proiectului de transfer tehnologic pentru perioada raportată

<i>Produsele sau serviciile noi obținute în baza proceselor tehnologiile și/sau procedeele noi elaborate, dezvoltate sau îmbunătățite în cadrul proiectelor de transfer tehnologic</i>	<i>Volumul finanțării de la bugetul de stat/cofinanțarea în bani sau bunuri și servicii</i>

IX. Continuitatea proiectului
Produse și/sau servicii noi lansate pe piață, perioada estimată de viață a produselor și/sau serviciilor și cota din prețul de comercializare care va fi transferată pentru restituirea mijloacelor proiectelor de transfer tehnologic finanțate din bugetul de stat pentru elaborarea acestora

Conducătorul proiectului _____ , _____
(nume, prenume, grad, titlu științific) (semnătura)

2.3 Proiecte pentru tinerii cercetători (Anexa 1.1a)

Anexa 1.1a.

Fișa proiectului pentru tineri cercetători

I. Denumirea direcției strategice, codul și denumirea proiectului

II. Obiectivele proiectului

III. Termenul executării

IV. Volumul total planificat al finanțării
(mii lei)

V. Volumul finanțării pe perioada evaluată (mii lei)

Finanțarea planificată (mii lei)	Executată (mii lei)

VI. Subdiviziunile organizației executoare (laborator, secție, sector etc.)

VII. Executorii

Nume, prenume, funcția în cadrul proiectului

VIII. Sumarul activităților realizate pînă în prezent (perioada realizării proiectului)

Activități planificate	Activități realizate și rezultate noi obținute în cadrul proiectului (150 de cuvinte)
1.	

IX. Sumarul activităților proiectului realizate în perioada evaluată

Activități planificate	Activități realizate și rezultate noi obținute în cadrul proiectului (150 de cuvinte)
1.	

X. Lista lucrărilor științifice (monografii, articole, obiecte de proprietate intelectuală) cu referință la proiectul dat pe anul 2020 (conform **forme** 4 din structura raportului)

XI. Relevanța rezultatelor științifice obținute (pînă la 200 de cuvinte), 2020
Se evidențiază valoarea teoretică, în comparație cu lucrările existente în țară și peste hotare, a rezultatelor științifice teoretice fundamentale, se evidențiază eficiența tehnico-economică ori socială, recomandările principale vizând implementarea rezultatelor științifice aplicative și a elaborărilor tehnico-științifice executate, importanța și impactul lor asupra dezvoltării științei, economiei și culturii naționale a R. Moldova, beneficiarii rezultatelor.

Conducătorul proiectului _____, _____
(nume, prenume, grad, titlu științific) (semnătura)

2.4 Proiectele bilaterale (Anexa 1.1.)

Anexa 1.1.

Fișa proiectului bilateral

I. Denumirea direcției strategice, codul și denumirea proiectului

--

II. Obiectivele proiectului

--

III. Termenul executării

--

IV. Volumul total planificat al finanțării

(mii lei)

--

V. Volumul finanțării pe perioada evaluată (mii lei)

Finanțarea planificată (mii lei)

Executată (mii lei)

--	--

VI. Subdiviziunile organizației executoare (laborator, secție, sector etc.)

--

VII. Executorii

	Nume, prenume, funcția în cadrul proiectului

VIII. Sumarul activităților proiectului realizate în anul 2020

Activități planificate	Activități realizate și rezultate noi obținute în cadrul proiectului (150 de cuvinte)
1.	

IX. Lista lucrărilor științifice (monografii, articole, obiecte de proprietate intelectuală) cu referință la proiectul dat pe anul 2020 (conform **formeii 4** din structura raportului)

--

X. Relevanța rezultatelor științifice **teoretice / aplicative** obținute (până la 200 de cuvinte), 2020

XI. Rezumatul celor mai semnificative rezultate științifice teoretice / aplicative obținute în cadrul proiectului în anul 2020 (până la 300 cuvinte)

--

XII. Beneficiarul (ministere, instituții de stat sau private, întreprinderi, etc.)

--

Conducătorul proiectului _____, _____
(nume, prenume, grad, titlu științific) (semnătura)

2.5 Proiecte internaționale (Anexa 1.4.)

Anexa 1.3.

Fișa proiectului internațional

I.	Denumirea proiectului	Orasele creative	
II.	Denumirea programului /organizației/fondului internațional	programul CREATONVIL (AUF)	
III.	Obiectivele proiectului	Cartarea obiectivelor creative, reutilitatea spațiilor urbane	
IV.	Termenul executării	2018 - 2020	
V.	Costul total al proiectului	15 220 euro	
VI.	Cofinanțarea din partea Republicii Moldova (în cazul cofinanțării)	Cofinanțarea totală planificată (mii lei) Cofinanțarea pe perioada evaluată (mii lei)	
VII.	Subdiviziunile organizației executoare (laborator, secție, sector etc.)	UTV, UBB Cluj. ASEM	
VIII.	Executorii	Nume, prenume, funcția în cadrul proiectului Director de proiect, Conferențiar Universitar, Doctor, Valeriu Sainsus, ASEM. Membru de proiect, Profesor universitar, Doctor Habilitat, Constantin Matei, ASEM Membru de proiect, Conferențiar Universitar, Doctor, Mihai Hachi, ASEM Membru de proiect, Doctorand, ASEM, Silvia Godonoaga.	
IX.	Sumarul activităților realizate în perioada evaluată	Activități planificate	Activități realizate și rezultate noi obținute în cadrul proiectului (150 de cuvinte)
		1. Redirectionate pentru 2021	
X.	Lista lucrărilor științifice (monografii, articole, obiecte de proprietate intelectuală) cu referință la proiectul dat (conform formeii 4 din structura raportului)		
XI.	Relevanța rezultatelor științifice obținute (până la 200 de cuvinte), 2020	Se evidențiază valoarea teoretică, în comparație cu lucrările existente în țară și peste hotare, a rezultatelor științifice teoretice fundamentale, se evidențiază eficiența tehnico-economică ori socială, recomandările principale vizând implementarea rezultatelor științifice aplicative și a elaborărilor tehnico-științifice executate, importanța și impactul lor asupra dezvoltării științei, economiei și culturii naționale a R. Moldova, beneficiarii rezultatelor.	

Conducătorul proiectului Sainsus Valeriu Dr., Conf.univ. _____,

(nume, prenume, grad, titlu științific)

(semnătura)

2.6 Proiecte de inițiativă (Anexa 1.4.) (se vor indica doar proiectele înaintate oficial – semnate și ștampilate de către conducerea ASEM, la concursuri naționale sau internaționale, dar care nu au acumulat punctajul pentru a fi finanțate !!!)

Anexa 1.4.

Fișa proiectului de inițiativă

1. Denumirea proiectului, domeniul și direcția strategică de cercetare

2. Volumul finanțării *solicitate*

(mii lei)

3. Informație privind cofinanțatorii

(organizația, volumul cofinanțării, inclusiv în bani și/sau în bunuri sau servicii (utilaj, echipament, materiale), (mii lei)), pe întreaga perioadă

4. Obiectivele proiectului

5. Indicați apelul unde ați depus proiectul, concursuri naționale sau internaționale , altele

6. Organizațiile, subdiviziunile – executorii proiectului (nume, prenume, funcția în cadrul proiectului)

7. Beneficiarul (ministere, instituții de stat sau private, întreprinderi etc.)

Conducătorul proiectului _____ , _____

(nume, prenume, grad, titlu științific)

(semnătura)

2.7 Personalul uman (Forma 6; Forma 7.1; Forma 7.2)

Tabelul 1. Personalul uman

Nr. crt.	Nume, Prenume	Funcția deținută	Anul nașterii (ziua/luna/anul)	Studii obținute, instituția	Specialitatea științifică (denumirea și cifra)	Gradul științific	Titlul științific	Abitări cu drept de conducere/ consultant de doctorat	Data atestării, titlu/ concurs	Sarcina științifico-didactică		
										Știința (a)	Didactic (b)	Total sarcina științifică (a+b)
1.	Bîrcă Alic	Prof. Univ.	22.07.1971	Dr. Hab 2016	08.00.05 Economie și management (în ramură)	Dr. Hab.	Profesor	da	2017, aprilie	1249	450	1699
2.	Băieșu Marina	Pro-decan	17.09.1968	Dr.	08.00.05 Economie și management (în ramură)	Dr.	Conf. univ.	nu	2017, octombrie	1224	859	2083
3.	Vaculovschi Dorin	Șef Departament.	03.07.1966	Dr.	08.00.05 Economie și management (în ramură)	Dr.	Conf. univ.	da	2018, aprilie	2067	643	2710
4.	Abramihin Cezara	Conf. Univ.	13.12.1969	Dr.	08.00.05 Economie și management (în ramură)	Dr.	Conf. univ.	Nu	2018, octombrie	2246	854	3100
5.	Boguș Angela	Conf. Univ.	1970	Dr.	08.00.05 Economie și management (în ramură)	Dr.	Conf. univ.	nu	2017, aprilie	1319	674	1993
6.	Țurcan Galina	Conf. univ.	16.02.1964	Dr.	23.00.01 Teoria, metodologia și istoria politologiei; instituții și procese politice	Dr.	-	nu	2016, aprilie	1086	697	1783
7.	Sainsus Valeriu	Conf. univ.	12.08.1967	Dr.	154.01 Geografie economică și socială	Dr.	Conf. univ.	da	2019, aprilie	730	425	1155
8.	Borcoman Raisa	Conf. univ.	30.03.1955	Dr.	08.00.05 Economie și management (în ramură)	Dr.	Conf. Univ.	da	2016, octombrie	3208	316	3524
9.	Cepraga Lucia	Conf. univ.	06.07.1974	Dr.	19.10.02.01-02 Limba română	Dr.	Conf. univ.	nu	2017, aprilie	1069	328	1397
10.	Bîrsan Svetlana	Conf. univ.,	08.07.1972	Dr.	10.92.18 Limbi romanice	Dr.	Conf. univ.	nu	2017, octombrie	1118	812	1930

11.	Mancaș Maria	Conf. univ.,	27.07. 1972	Dr.	08.00.05 Economie și management (în ramură)	Dr.	Conf. univ.	nu	2016, noiembrie	3201	781	3982
12.	Jorovlea Elvira	Conf. univ.,	07.04. 1969	Dr.	08.00.05 Economie și management (în ramură)	Dr.	Conf. Univ.	nu	2017, aprilie	1101	674	1775
13.	Radu Galina	Asistent univ.	21.03. 1971	Studii superioare, USM;	—	—	—	nu	2015, mai	722	409	1131

**Tabelul 2. Resurse umane și structura personalului după ocupație, vîrstă și gen
Departamentul RUAPC, 2018**

Categoriile de personal	Unitati conform statelor de personal	Persoane fizice										
		De bază	inclusiv						Cumul intern	Cumul extern	Acord de muncă (netitulari)	Total (fără cumul intern și acord de muncă)
			Pînă la 25	25-34	35-44	45-54	55-64	65 și peste				
Conducatori		0										0
Femei		0										0
Cercetători		13				11	1	1				13
Femei		10				8	1	1				10
<i>din ei:</i>												
Doctori habilitați		1				1						1
Femei		0										0
Doctori în științe		11				9	1	1				11
Femei		9				7	1	1				9
Postdoctoranzi		0										0
Femei		0										0
Doctoranzi		0										0
Femei		0										0
Masteranzi		0										0
Femei		0										0
Tehnicienii, laboranți		1	1									1
Femei		1	1									1
Total		14	1	0	0	12	1	1				14
Total femei		11	1	0	0	8	1	1			0	11
Din ei membrii academiei		0										0
Femei		0										0

Resurse umane (fără cumularzi)*:

	2020
Personal total (persoane fizice)	13
inclusiv:	
cercetători științifici	12
doctori în științe	10
doctori habilitați	1
cercetători științifici pînă la 35 de ani	
doctoranzi	
postdoctoranzi	

*Organizațiile din sfera științei și inovării-membrii de profil indică și persoanele angajate prin cumul intern

Forma 6

Anexă la Raportul de activitate al departamentului/subdiviziunii
Resurse Umane, Afaceri Publice și Comunicare

L I S T A

cercetătorilor științifici ai departamentului/subdiviziunii la 31.12. 2020

Nr. d/o	Numele, prenumele	Anul nașterii	Specialitatea (denumirea și cifrul)	Gradul științific, anul conferirii	Bază/cumul/acord de muncă	Funcția, telefon
1.	Bîrcă Alic	1971	08.00.05 Economie și management (în ramură)	Doctor habilitat , 2016	bază	Decan Tel.022 402734
2.	Vaculovschi Dorin	1966	08.00.01 Economie politică; doctrine economice	Doctor, 1995	bază	Șef departament Tel.022 402734
3.	Baieșu Marina	1968	08.00.05 Economie și management (în ramură)	Doctor, 1995	bază	Prodecan Tel.022 402734
4.	Abramihin Cezara	1969	08.00.05 Economie și management (în ramură)	Doctor, 2001	bază	Conferențiar Universitar Tel.022 402734
5.	Boguș Angela	1970	08.00.05 Economie și management (în ramură)	Doctor, 1998	bază	Conferențiar Universitar. Tel.022 402734
6.	Țurcan Galina	1964	23.00.01 Teoria, metodologia și istoria politologiei; instituții și procese politice,	Doctor, 2008	bază	Conferențiar universitar, 022 402734
7.	Sainsus Valeriu	1967	154.01	Doctor,	bază	Conferențiar

			Geografie economică și socială,	2004		universitar, 022 402734
8.	Borcoman Raisa	1955	08.00.05 Economie și management (în ramură)	Doctor, 2000	acord de muncă	Conferențiar universitar, 022 402734
9.	Cepraga Lucia	1974	19.10.02.01-02 Limba română	Doctor, 2005	cumul	Conferențiar universitar, 022 402734
10	Bîrsan Svetlana	1972	10.92.18 Limbi romanice	Doctor, 2003	bază	Conferențiar universitar, 022 402734
11	Mancaș Maria	1972	08.00.05 Economie și management (în ramură)	Doctor, 2010	bază	Conferențiar universitar, 022 402734
12	Jorovlea Elvira	1969	08.00.05 Economie și management (în ramură)	Doctor, 2015	bază	Conferențiar universitar, 022 402734
13	Radu Galina	1971	-	Fără grad	acord de muncă	Lector universitar, 022 402734

Forma 7.1.

Anexă la Raportul de activitate al departamentului/subdiviziunii
Resurse Umane, Afaceri Publice și Comunicare

DATE

privind deplasările și stagiile cercetătorilor/personalului științifico-didactic al
departamentului/subdiviziunii _____ peste hotare în anul 2020

Nr. d/o	Numele, prenumele, gradul și titlul științific, anul nașterii	Țara, denumirea organizației vizitate	Scopul vizitei, contribuția la realizarea activităților din cadrul proiectului (de indicat proiectul); contribuția la realizarea activităților din cadrul organizației	Termenul deplasării

Șef departament / Subdiviziune _____
(semnătura)

Forma 7.2.

Anexă la Raportul de activitate al departamentului/subdiviziunii

DATE

privind vizitele savanților și specialiștilor de peste hotare în anul 2020

Nr. d/o	Numele, prenumele, gradul și titlul științific, ale savantului	Țara și denumirea organizației în care activează savantul	Scopul vizitei. Descrierea succintă a activităților (realizarea proiectelor comune, stagiu, participări la manifestări științifice etc.)	Termenul vizitei

Șef departament / Subdiviziune _____
(semnătura)

2.7.1 Lista cercetătorilor științifici

Tabelul 1. Personalul uman
Resurse Umane, Afaceri Publice și Comunicare

Nr. crt.	Nume, Prenume	Funcția deținută	Anul nașterii	Studiile obținute	Specialitatea științifică	Gradul științific	Titlul științific	Abilitări cu drept de conducere/consultant de doctorat	Ultima atestare	Ultima atestare		
										În stație	cu mulțumirea	cu mulțumirea externă
1.	Bîrcă Alic	Prof. Univ.	22.07.1971	Dr. Hab.	08.00.05 Economie și management (în ramură)	Dr. Hab.	Profesor	nu	2017, aprilie	+		
2.	Băieșu Marina	Pro-decan	17.09.1968	Dr.	08.00.05 Economie și management (în ramură)	Dr.	Conf. univ.	nu	2017, octombrie	+		
3.	Vaculovschi Dorin	Șef Departament.	03.07.1966	Dr.	08.00.05 Economie și management (în ramură)	Dr.	Conf. univ.	da	2018, aprilie	+		
4.	Abramihin Cezara	Conf. Univ.	13.12.1969	Dr.	08.00.05 Economie și management (în ramură)	Dr.	Conf. univ.	Nu	2018, octombrie	+		
5.	Boguș Angela	Conf. Univ.	1970	Dr.	08.00.05 Economie și management (în ramură)	Dr.	Conf. univ.	nu	2017, aprilie	+		
6.	Țurcan Galina	Conf. univ.	16.02.1964	Dr.	23.00.01 Teoria, metodologia și istoria politologiei; instituții și procese politice	Dr.	-	nu	2016, aprilie	+		
7.	Sainsus Valeriu	Conf. univ.	12.08.1967	Dr.	154.01 Geografie economică și socială	Dr.	Conf. univ.	da	2019, aprilie	+		
8.	Borcoman Raisa	Conf. univ.	30.03.1955	Dr.	08.00.05 Economie și management (în ramură)	Dr.	Conf. Univ.	da	2016, octombrie	+		
9.	Cepraga Lucia	Conf. univ.	06.07.1974	Dr.	19.10.02.01-02 Limba română	Dr.	Conf. univ.	nu	2017, aprilie		+	
10.	Bîrsan Svetlana	Conf. univ.,	08.07.1972	Dr.	10.92.18 Limbi romanice	Dr.	Conf. univ.	nu	2017, octombrie	+		
11.	Mancaș Maria	Conf. univ.,	27.07.1972	Dr.	08.00.05 Economie și management (în ramură)	Dr.	Conf. univ.	nu	2016, noiembrie	+		
12.	Jorovlea Elvira	Conf. univ.,	07.04.1969	Dr.	08.00.05 Economie și management (în ramură)	Dr.	Conf. Univ.	nu	2017, aprilie	+		
13.	Radu Galina	Lector univ.	21.03.1971	Studiile superioare, USM	—	—	—	nu	2015, mai	+		

2.7.2. Membri titulari și membri corespondenți ai AȘM (Anexa A)

FIȘA

raportului de activitate în anul 2020 a membrilor titulari și membrilor corespondenți ai AȘM

I. Titlul, numele și prenumele

--

II. Activitatea științifică

Conducător al programului de stat, proiectelor din cadrul programelor de stat, proiectelor de cercetări proiectelor bilaterale, internaționale
--

III. *Rezultatele științifice principale*

Monografii în ediții internaționale	
Monografii în alte ediții din străinătate	
Articole în reviste cu factor de impact mai mare de 3	
Articole în reviste cu factor de impact 1,0-2,9	
Articole în reviste cu factor de impact 0,1- 0,9	
Articole în reviste cu factor de impact 0,01- 0,09	
Articole în alte reviste editate în străinătate	
Monografii editate în țară	
Articole în reviste naționale, categoria A	
Articole în reviste naționale, categoria B	
Articole în reviste naționale, categoria C	
Articole în culegeri	
Participarea la foruri științifice	
<i>Activitatea inovațională</i>	
Numărul de cereri prezentate	
Numărul de hotărâri pozitive obținute	
Numărul de brevete obținute	
Numărul de brevete implementate	

IV. *Rezultatele științifice obținute în anul de referință (până la 100 de cuvinte)*

V. *Activitatea didactică*

Numărul cursurilor ținute	
Numărul total de persoane la care a fost conducător științific al tezei de doctorat	
Numărul persoanelor la care a fost conducător științific și care au susținut teza	
Numărul manualelor, materialelor didactice editate	

VI. *Activitatea managerială*

--

VII. *Informații generale*

Premii, medalii, titluri etc.

VIII. *Alte activități*

_____ *Semnătura*

III. REZULTATELE CERCETĂRII, CALITATEA, EFICIENȚA, RELEVANȚA, IMPACTUL (Anexa E1, Anexa E 2)

Imagine

I. Denumirea elaborării

II. Data și codul/nr. documentului de înregistrare a elaborării

III. Denumirea și codul proiectului în cadrul căruia a fost realizată elaborarea

IV. Organizația-executor

Denumirea organizației

Localitate

Telefon/Fax

E-mail/Pagina WEB

V. Autorii elaborării

Numele, prenumele, titluri științifice și onorifice, telefon, e-mail

VI. Descrierea elaborării (până la 150 de cuvinte)

VII. Tipul elaborării:

Se evidențiază tipul elaborării:

Inovație/optimizare (îmbunătățirea unui produs sau a unei idei existente).

VIII. Costul estimativ total al elaborării, domeniul de implementare și evaluarea potențialului economic în urma implementării

IX. Caracteristici tehnice și economice, încercări experimentale

Caracteristicile tehnice. Prețul de cost al produsului. Comparați prețul de cost cu prețurile produselor de pe piață.

A fost deja efectuată exploatarea experimentală a elaborării? Descrieți rezultatele.

X. Stadiul de pregătire pentru implementare

Se evidențiază stadiul de pregătire pentru implementare:

Crearea obiectului de inovare. Fabricarea mostrelor de laborator. Încercări de laborator. Experiențele de teren.

Transmiterea la Comisia de Stat pentru Încercarea Soiurilor de Plante. Elaborarea documentelor necesare.

Pregătirea pentru transfer tehnologic. Pregătirea pentru implementare. Volumul implementării

XI. Drepturile de autor

XII. Posibilitățile de realizare pe piața autohtonă și mondială

Descrieți posibilitatea de implementare a rezultatelor științifice pe piața locală. Care este volumul pieței naționale?

XIII. Beneficiar (pentru elaborări finanțate din surse extrabugetare)

XIV. Avantaje (în comparație cu produsele analoge existente), efectul economic și social preconizat sau real.

Anexa E2

Imagine

I. Denumirea și tipul lucrării

monografie, manual, culegere etc.

II. Denumirea și codul proiectului în cadrul căruia a fost realizată lucrarea

III. ISBN-ul lucrării

IV. Autorul (ii) lucrării

Numele, prenumele, titluri științifice și onorifice, locul de muncă

V. Descrierea științifică a lucrării (până la 100 de cuvinte)

IV. PERFORMANȚĂ ȘI VIZIBILITATE LA NIVEL INTERNAȚIONAL (Anexa 4)

Forma 4

Anexă la Raportul de activitate al departamentului/ subdiviziunii
Resurse Umane, Afaceri Publice și Comunicare

LISTA

lucrărilor publicate în anul 2020

Monografiile în ediții internaționale, incluse în una din trei sisteme de citare Web of Science: Science Citation Index Expanded (baza de date pentru științele naturale și exacte), Social Sciences Citation Index (baza de date pentru științele sociale), Art and Humanities Citation Index (baza de date pentru științele artei și umaniste)

Monografiile în alte ediții

Capitole în monografii

1. JOROVLEA, El. Evaluation of organizational behavior by highlighting variables with determinant impact in organizations of the Republic of Moldova. În: *Intellektuelles Kapital - die Grundlage für innovative Entwicklung '2020'*. Resp.ed. Karlsruhe, Germany, 2020.

Cărți de specialitate pentru învățământul universitar

1. DANDARA, O.; PRIȚCAN, V.; CEPRAGA, L.; GOGOI, E. *Guide for PBL pedagogical training curricula and programmes*. Aalborg. 2020. EPP-1-2015-1-561 884, DK-EPPKA2-JP-CBHE

Articole în reviste WoS

Articole în reviste SCOPUS

Articole în alte reviste editate în străinătate

1. ABRAMIHIN Cezara, ȘARAI Natalia. Concepts of skills and competitiveness in the labor market. În: Annals of the „Constantin Brâncuși” University of Târgu Jiu. Economy Series. Târgu Jiu, România, 2020, Special issue, 0, 8 c. a. ISSN 2344-3685. (în ediție). **The Annals of the „Constantin Brâncuși” University of Târgu Jiu. Economy Series is indexing in: 1 IDEAS, 2 Genamics, 3. EcP, 4. EBSCO, 5. Cabell's, 6. SCIPIO, 7. DOAJ, 8. REPEC, 9. EconBiz, 10. Ulrich's, 11. Scirius, 12. YORK UNIVESITY, 13. GLOABAL IMPACT FACTOR, 14. Socionet, 15. Directory of Research Journals Indexing, 16. New Jour, 17. JournalSeeker**
2. BÎRCĂ Alic. Work polarisation versus workforce education: analysis at European Union level. În: Annals of the „Constantin Brâncuși” University of Târgu Jiu. Economy Series. Târgu Jiu, România, 2020, No. 5, p. 144-152. 0, 65 c. a. ISSN 2344-3685. **The Annals of the „Constantin Brâncuși” University of Târgu Jiu. Economy Series is indexing in: 1 IDEAS, 2 Genamics, 3.**

EcP, 4. EBSCO, 5. Cabell's, 6. SCIPHO, 7. DOAJ, 8. REPEC, 9. EconBiz, 10. Ulrich's, 11. Scirus, 12. YORK UNIVESITY, 13. GLOABAL IMPACT FACTOR, 14. Socionet, 15. Directory of Research Journals Indexing, 16. New Jour, 17. JournalSeeker

3. BÎRCĂ Alic. Organizations involvement in human resource development on the labor market. În: Annals of the „Constantin Brâncuși” University of Târgu Jiu. Economy Series. Târgu Jiu, România, 2020, Special issue, 0,8 c. a. ISSN 2344-3685. (în ediție). **The Annals of the „Constantin Brâncuși” University of Târgu Jiu. Economy Series is indexing in: 1 IDEAS, 2 Genamics, 3. EcP, 4. EBSCO, 5. Cabell's, 6. SCIPHO, 7. DOAJ, 8. REPEC, 9. EconBiz, 10. Ulrich's, 11. Scirus, 12. YORK UNIVESITY, 13. GLOABAL IMPACT FACTOR, 14. Socionet, 15. Directory of Research Journals Indexing, 16. New Jour, 17. JournalSeeker**
4. BÎRCĂ Alic, MAMALIGA, Ala. Job polarization and wage inequality in the Republic of Moldova. În: Економічна теорія та право/Economic Theory and Law, Kharkiv: Ukraine, 2020, no. 4 (43). p. 29-40. 0,5 c. a. ISSN 2411-5584. **The journal is indexing in: 1. Crossref. 2. *Index Copernicus International*, 3. *Google Scholar*, 4. *CEEOL*, 5. Ulrich's, 6. Polish Scientific Bibliography, 7. National Library of Ukraine.**

Articole în culegeri

1. ABRAMIHIN Cezara, ȘARAI Natalia. Aspects of human resource competitiveness on the labor market. În: ECOTREND 2020 „Effects of economic activity shutdown during the Coronavirus pandemic”. Proceedings of the International Scientific Conference 11-12 December 2020. XVII-th Edition. Târgu Jiu, Gorj, Romania: „Academica Brancusi” Publisher. 2020. (în ediție)
2. BÎRCĂ Alic. The connection between education and work polarization. În: Proceedings of the international scientific conference „Information society and sustainable development”, ISSD 2020, VII-th Edition, September 11-12, 2020. Târgu Jiu, Gorj, Romania: Academica Brancusi Publishing House. p. 256-260. 0,35 c. a. ISBN 978-973-144-889-3.
3. BÎRCĂ Alic. Human resource development on the labor market in the knowledge-based economy. În: ECOTREND 2020 „Effects of economic activity shutdown during the Coronavirus pandemic”. Proceedings of the International Scientific Conference 11-12 December 2020. XVII-th Edition. Târgu Jiu Gorj, Romania: „Academica Brâncuși” Publisher. 2020. (în ediție)
4. JOROVLEA, El. Changing employees behavior by consolidation methods. Reviewed and recommended for publication The decision of the Organizing Committee of the conference "Technique and technology of the future '2020". No 1 on September 24, 2020, 49-56 ISSN 2709-1783 UDC 08 BBK 94

Publicații științifice electronice

1. ȚURCAN Galina, VACULOVSCI Elena. Социальные аспекты устойчивого развития городов, IV Российская научная интернет-конференция «Проблемы и

перспективы развития научно-технологического пространства» Россия, г. Вологда
ВолНЦ РАН 15-19 июня 2020 г., Секция 1. Научно-технологическое развитие
территорий: региональные тенденции и практики <http://fic.vscs.ac.ru/>

Rezumate la conferințe științifice internaționale

Șef departament

Resurse Umane, Afaceri Publice și Comunicare _____

(semnătura)

TABEL 4.1. PERFORMANȚĂ ȘI VIZIBILITATE LA NIVEL INTERNAȚIONAL

PERFORMANȚĂ ȘI VIZIBILITATE LA NIVEL INTERNAȚIONAL		nr.
4.1. Publicații în străinătate		
4.1.1.	Monografii în ediții internaționale, incluse în una din trei sisteme de citare Web of Science:	
	Science Citation Index Expanded (baza de date pentru științele naturale și exacte) http://science.thomsonreuters.com/cgi-bin/jrnlst/jloptions.cgi?PC=D	
	Social Sciences Citation Index (baza de date pentru științele sociale) http://science.thomsonreuters.com/cgi-bin/jrnlst/jloptions.cgi?PC=SS	
	Arts and Humanities Citation Index (baza de date pentru științele artei și umaniste) http://science.thomsonreuters.com/cgi-bin/jrnlst/jloptions.cgi?PC=H	
4.1.2.	Monografii în alte ediții din străinătate	
4.1.3.	Capitole în monografii și rapoarte la invitație în culegeri de lucrări la conferințe internaționale	1
4.1.4.	Cărți de specialitate pentru învățământul universitar, editate în străinătate	1
4.1.5.	Articole în reviste cu factor de impact mai mare de 3	
4.1.6.	Articole în reviste cu factor de impact 1,0-2,9	
4.1.7.	Articole în reviste cu factor de impact 0,1-0,9	
4.1.8.	Articole în reviste cu factor de impact 0,01- 0,09	
	Inclusiv articole numai cu autori autohtoni, publicate în reviste cu factor de impact	
4.1.9.	Articole în alte reviste internaționale	4
4.1.10.	Articole în culegeri	4
4.1.11.	Publicații științifice electronice	1
4.1.12.	Rezumate la conferințe științifice internaționale	
4.1.13.	Preprint-uri internaționale	
4.2. Impactul internațional al cercetărilor și elaborărilor		
4.2.1.	Contracte de licență în baza invențiilor și know-how	
4.2.2.	Proiecte de cercetare obținute prin competiție de la organizațiile din străinătate, cu un volum de finanțare >100 mii EU	
4.2.3.	Proiecte de cercetare obținute prin competiție de la organizațiile din străinătate, cu un volum de finanțare <100 mii EU	
4.2.4.	Premii din străinătate pentru rezultatele cercetării	
4.2.5.	Brevete obținute	
4.2.6.	Rapoarte (comunicări orale) la invitație la conferințe internaționale	4
4.2.7.	Mențiuni ale publicațiilor și rezultatelor cercetării în ediții electronice internaționale	
4.2.8.	Medalii de aur obținute la expoziții și saloane internaționale	
4.2.9.	Medalii de argint obținute la expoziții și saloane internaționale	
4.2.10.	Medalii de bronz obținute la expoziții și saloane internaționale	
4.2.11.	Diplome obținute la expoziții internaționale	
4.2.12.	Alte distincții de apreciere a rezultatelor cercetării și elaborărilor	
4.3. Apreciere internațională și antrenare în expertiza internațională		
4.3.1.	Membru de onoare al academiilor de științe din străinătate ales în perioada evaluată	
4.3.2.	Membru de onoare al societăților științifice din străinătate ales în perioada evaluată	
4.3.3.	Redactor-șef al unei reviste de specialitate cotate ISI	
4.3.4.	Membru al colegiului de redacție al revistelor de specialitate consacrate de peste hotare	
4.3.5.	Președinte al Comitetului de program al manifestărilor științifice din străinătate	
4.3.6.	Copreședinte al Comitetului de program al manifestărilor științifice din străinătate	
4.3.7.	Expert al proiectelor și a altor activități internaționale	1

4.3.8.	Membru în Comisiile pentru decernarea premiilor relevante din străinătate	
4.3.9.	Referent științific al revistei cotate ISI;	
4.3.10.	Referent la susținerea în străinătate a tezei de doctor	
4.3.11.	Profesor invitat în instituții universitare consacrate din străinătate	
4.3.12.	Cercetător invitat pentru activitatea științifică	
4.3.13.	Stagiari, doctorand sau postdoctorand	

Argumentări:

4.2.6. Rapoarte (comunicări orale) la invitație la conferințe internaționale

1. ABRAMIHIN Cezara, ȘARAI Natalia. Aspects of human resource competitiveness on the labor market. ECOTREND 2020 „Effects of economic activity shutdown during the Coronavirus pandemic”. Proceedings of the International Scientific Conference 11-12 December 2020. Târgu Jiu, Gorj, Romania.
2. BÎRCĂ Alic. The connection between education and work polarization. Proceedings of the international scientific conference „Information society and sustainable development”, September 11-12, 2020. Târgu Jiu, Gorj, Romania.
3. BÎRCĂ Alic. Human resource development on the labor market in the knowledge-based economy. În: ECOTREND 2020 „Effects of economic activity shutdown during the Coronavirus pandemic”. Proceedings of the International Scientific Conference 11-12 December 2020. Târgu Jiu Gorj, Romania.
4. JOROVLEA, El. Changing employees behavior by consolidation methods. Conference "Technique and technology of the future '2020". September 24, 2020

4.3.7. Expert al proiectelor și a altor activități internaționale

1. VACULOVSCHI Dorin. Proiect USAID. Acordarea de sprijin APL-urilor partenere ale CM prin intermediul asistenței tehnice / expertizei orientate pe îmbunătățirea serviciilor sociale

V. CONTRIBUȚIE ȘTIINȚIFICĂ ȘI RECUNOAȘTERE NAȚIONALĂ
(Anexa 4)

Forma 4

Anexă la Raportul de activitate al departamentului/ subdiviziunii
Resurse Umane, Afaceri Publice și Comunicare

LISTA

lucrărilor publicate în anul 2020

Monografii (naționale)

Manuale/ dicționare/ lucrări didactice (naționale)

1. DANDARA, O.; CEPRAGA, L.; GOGOI, E.; PRIȚCAN, V. *Învățarea bazată pe probleme (PBL): Ghid metodologic pentru cadrele didactice din învățământul superior*. Ch.; CEP USM, 2020. ISBN 978-9975-149-92-1.

Capitole în monografii și culegeri (naționale),

Articole din reviste naționale cu factor de impact:

- *articole din reviste cu factor de impact mai mare 3*
- *articole din reviste cu factor de impact 1,0-2,9*
- *articole din reviste cu factor de impact 0,1-0,9*
- *articole din reviste cu factor de impact 0,01-0,09*

Articole din alte reviste internaționale

Articole în reviste naționale:

Categoria A, B+

Categoria B

1. JOROVLEA, El. *Analiza eficienței managementului performanțelor în organizațiile din Republica Moldova prin prisma unor factori de modelare a comportamentului organizational*. *Revista Administrarea publică*. 2020, nr. 4(108), ISSN 1813-8489.

Categoria C

1. SAINSUS V. *Lacune, alternative și impacturi ale structurii administrativ-teritoriale în republica moldova: context și raționalități demografice*, Chișinău: Universitatea de Stat "Dimitrie Cantemir", 2020 (Tipogr. "Foxtrot").

Articole în alte reviste naționale

Articole în culegeri (naționale)

1. ABRAMIHIN Cezara. *Coaching-ul - instrument important în dezvoltarea organizațională din domeniul administrației publice*. În: *Teoria și practica administrării publice*. Conferința științifico-practică internațională din 22 mai 2020, Chișinău: AAP, 2020, p. 304 – 309, 0,5 c. a. ISBN 978-9975-3240-9-0.

2. ABRAMIHIN Cezara. Instruirea pe parcursul întregii vieți: dezvoltarea competențelor cheie – asigurarea competitivității pe piața muncii. În: Competitivitatea și inovarea în economia cunoașterii. Culegere de articole selective. Conferința științifică internațională din 25-26 septembrie 2020. Chișinău: ASEM, 2020. p. 413-419, 0.6 c. a. 2020. e-ISBN 978-9975-75-985-4.
3. BAIEȘU Marina. Increasing individual performance within the organization. În: Competitivitatea și Inovarea în Economia Cunoașterii, Conferința științifică internațională din 27-28 septembrie 2019. Chișinău: ASEM, 2019, pp. 277-283, ISBN 978-9975-75-968-7,
4. BAIEȘU Marina. Motivation and job satisfaction of employees În: Competitivitatea și inovarea în economia cunoașterii. Culegere de articole selective. Conferința științifică internațională din 25-26 septembrie 2020. Chișinău: ASEM, 2020. e-ISBN 978-9975-75-985-4.
5. BÎRCĂ Alic. Managementul „verde” al resurselor umane – o nouă dimensiune a abordării angajaților în cadrul organizațiilor. În: Competitivitatea și inovarea în economia cunoașterii: Conferința științifică internațională din 25 – 26 septembrie 2020 Culegere de articole selective. Chișinău: ASEM, 2020, . p. 447-453. 0,5 c. a. e-ISBN 978-9975-75-985-4.
6. BÎRCĂ Alic. Analiza inegalităților salariale pe piața muncii din Republica Moldova. În: Implicațiile economice și sociale ale pandemiei Covid-19: analize, prognoze și strategii de atenuare a consecințelor. Conferința Internațională Științifico – Practică din 23 octombrie 2020. Ed. a XV-a. Chișinău: INCE, 2020. (în ediție).
7. BÎRCĂ Alic. Managementul verde al resurselor umane – preocupare a dezvoltării durabile a organizațiilor. În: Paradigme moderne în dezvoltarea economiei naționale și mondiale. Conferința Științifică Internațională din 30-31 octombrie 2020. Chișinău: USM, (în ediție).
8. BOGUȘ A. Eficientizarea sistemului de achiziții publice prin consolidarea rolului de pază al societății civile. În: Competitivitatea și Inovarea în Economia Cunoașterii, Conferința științifică internațională din 27-28 septembrie 2019. Chișinău: ASEM, 2019, pp. 432-437, ISBN 978-9975-75-968-7.
9. BOGUȘ A. „Sporirea nivelului de trai al populației prin creșterea performanței serviciilor publice” În: Teoria și practica administrării publice. Conferința științifico-practică internațională din 22 mai 2020, Chișinău: AAP, 2020, p. 430, ISBN 978-9975-3240-9-0.
10. BOGUȘ A. Percepții ale bunăstării prin prisma dreptului la un nivel de trai . În: Competitivitatea și inovarea în economia cunoașterii. Culegere de articole selective. Conferința științifică internațională din 25-26 septembrie 2020. Chișinău: ASEM, 2020. p. 427-434, 0,5 c. a. e-ISBN 978-9975-75-985-4.
11. BORCOMAN R. Probleme actuale în comunicarea universitară / Current Problems in University Communication. În: Competitivitatea și Inovarea în Economia Cunoașterii,

Conferința științifică internațională din 27-28 septembrie 2019. Chișinău: ASEM, 2019, pp. 472- 477, ISBN 978-9975-75-968-7.

12. CEPRAGA, L.; BÎRSAN, S. Comunicarea didactică în era "nativilor digitali". În: Competitivitatea și inovarea în economia cunoașterii. Culegere de articole selective. Conferința științifică internațională din 25-26 septembrie 2020. Chișinău: ASEM, 2020. p.91-95, 0.4 c. a. 2020. e-ISBN 978-9975-75-985-4.
13. MANCAȘ, M. Competențele profesionale ale jurnalistului economic. În: Competitivitatea și Inovarea în Economia Cunoașterii, Conferința științifică internațională din 27-28 septembrie 2019. Chișinău: ASEM, 2019, pp. 465-271, ISBN 978-9975-75-968-7
14. MANCAȘ, M. Integritatea - codul care definește personalitatea în mediul educațional și cel profesional. În: Competitivitatea și inovarea în economia cunoașterii. Culegere de rezumate. Conferința științifică internațională din 25-26 septembrie 2020. Chișinău: ASEM, 2020. p. . 0,35 c. a. e-ISBN 978-9975-75-986-1.
15. ȚURCAN, Galina. Aspecte etice ale economiei circulare. . În: Competitivitatea și Inovarea în Economia Cunoașterii, Conferința științifică internațională din 27-28 septembrie 2019. Chișinău: ASEM, 2019. pp.414-417, ISBN: 978-9975-75-968-7.
16. ȚURCAN, Galina. Dimensiunile axiologice ale societății civile. În: Teoria și practica administrării publice. Conferința științifico-practică internațională din 22 mai 2020, Chișinău: Acad. de Administrare Publică. 2020, pp. 150-153., ISBN 978-9975-3240-9-0.
17. ȚURCAN, Galina. Etica științei și responsabilitata socială a savantului în lumea contemporană. În: Cercetarea, inovarea și dezvoltarea din perspectiva eticii globale, conferință științifică interuniversitară (2020; Chișinău). Materialele conferinței științifice interuniversitare "Cercetarea, inovarea și dezvoltarea din perspectiva eticii globale", 26 iunie 2020, Ch.: Tehnica-UTM, 2020, pp. 117-123., ISBN 978-9975-45-654-8.
18. Vaculovschi Dorin. The impact of the COVID-19 pandemic on the migration processes in the Republic of Moldova. În: Competitivitatea și inovarea în economia cunoașterii. Culegere de rezumate. Conferința științifică internațională din 25-26 septembrie 2020. Chișinău: ASEM, 2020. p. 32-35. 0,35 c. a. e-ISBN 978-9975-75-986-1.

Teze ale comunicărilor la congrese, conferințe, simpozioane, în culegeri (naționale)

Șef departament/ subdiviziune

Resurse Umane, Afaceri Publice și Comunicare

(semnătura)

TABEL 5.1. CONTRIBUȚIE ȘTIINȚIFICĂ ȘI RECUNOAȘTERE NAȚIONALĂ

CONTRIBUȚIE ȘTIINȚIFICĂ ȘI RECUNOAȘTERE NAȚIONALĂ		nr.
5.1. Publicații în țară		
5.1.1.	Monografii	1
5.1.2.	Capitole în monografii	
5.1.3.	Articole în reviste naționale, categoria A	
5.1.4.	Articole în reviste naționale, categoria B și B+	1
5.1.5.	Articole în reviste naționale, categoria C	1
	inclusiv articole în reviste naționale (A, B, C) cu autori de peste hotare	
5.1.6.	Articole în culegeri	18
5.1.7.	Publicații științifice electronice	
5.1.8.	Rezumate la conferințe	
5.1.9.	Preprint-uri naționale	
5.1.10.	Alte publicații științifice (de indicat)	
5.2. Impactul și relevanța științifică		
5.2.1.	Premiul National, obținut în perioada evaluată	
5.2.2.	Premiile Savantului anului, Tinarul Savant al anului	
5.2.3.	Premiile Academiei de Științe a Moldovei, obținute în perioada evaluată	
5.2.4.	Alte premii naționale obținute în perioada evaluată	
5.2.5.	Alte distincții de apreciere a rezultatelor cercetărilor științifice	
5.2.6.	Mențiuni ale rezultatelor în presă și ediții electronice	
5.2.7.	Rapoarte, comunicari și lecții la invitație la conferințe naționale, seminare, cursuri de perfecționare	17
5.2.8.	Medalii de aur obținute la expoziții naționale	
5.2.9.	Medalii de argint obținute la expoziții naționale	
5.2.10.	Medalii de bronz obținute la expoziții naționale	
5.2.11.	Diplome obținute la expoziții naționale	
5.3. Apreciere națională și antrenare în activități conexe cercetării		
5.3.1.	Academician A.Ș.M ales în perioada evaluată	
5.3.2.	Membru corespondent al A.Ș.M. ales în perioada evaluată	
5.3.3.	Doctor Honoris Cauza conferit în perioada evaluată	
5.3.4.	Doctor habilitat conferit în perioada evaluată	
5.3.5.	Doctor conferit în perioada evaluată	
5.3.6.	Profesor universitar (profesor cercetător) conferit în perioada evaluată	
5.3.7.	Conferențiar universitar (conferențiar cercetător) conferit în perioada evaluată	
5.3.8.	Redactor-șef al unei reviste de specialitate cotate CSȘDT și CNAA	
5.3.9.	Membru al colegiului de redacție al revistelor cotate CSȘDT și CNAA	
5.3.10.	Conducător al Programelor de Stat	
5.3.11.	Conducător al proiectului de cercetări științifice	1
5.3.12.	Președinte al Comitetului de program al manifestărilor științifice naționale	
5.3.13.	Membru al Comitetului de program al manifestărilor științifice naționale	1
5.3.14.	Expert al CSȘDT sau CNAA	
5.3.15.	Expert al altor proiecte și activități la nivel național	3
5.3.16.	Președinte al Comisiei de acreditare a organizației	
5.3.17.	Membru al Comisiei de acreditare a organizației	
5.3.18.	Membru în Comisiile pentru decernarea Premiilor Naționale	

5.3.19.	Membru în Comisiile pentru decernarea premiilor A.Ș.M	
5.3.20.	Președinte al consiliilor științifice specializate de susținere a tezelor de doctor habilitat	
5.3.21.	Secretar al consiliilor științifice specializate de susținere a tezelor de doctor habilitat	
5.3.22.	Președinte al consiliilor științifice specializate de susținere a tezelor de doctor	
5.3.23.	Secretar al consiliilor științifice specializate de susținere a tezelor de doctor	
5.3.24.	Membru al consiliilor științifice specializate de susținere a tezelor de doctor habilitat/doctor	
5.3.25.	Referent la susținerea tezei de doctor habilitat	
5.3.26.	Referent la susținerea tezei de doctor	
5.3.27.	Președinte al Comsiei examenelor de licență / masterat / doctorat	4
5.3.28.	Membru al Comisiei examenelor de licență / masterat / doctorat	5
5.3.29.	Președinte al seminarului științific de profil	
5.3.30.	Membru al seminarului științific de profil	6
5.3.31.	Secretar al seminarului științific de profil	
5.3.32.	Recenzent la seminarul științific de profil; secție/catedră	

Argumentări:

5.2.7. Rapoarte, comunicari și lecții la invitație la conferințe naționale, seminare, cursuri de perfecționare

1. ABRAMIHIN Cezara. Coaching-ul - instrument important în dezvoltarea organizațională din domeniul administrației publice. La: Teoria și practica administrării publice. Conferința științifico-practică internațională din 22 mai 2020, Chișinău
2. ABRAMIHIN Cezara. Instruirea pe parcursul întregii vieți: dezvoltarea competențelor cheie – asigurarea competitivității pe piața muncii. La: Competitivitatea și inovarea în economia cunoașterii. Conferința științifică internațională din 25-26 septembrie 2020. Chișinău.
3. BAIEȘU Marina. Motivation and job satisfaction of employees. La: Competitivitatea și inovarea în economia cunoașterii. Conferința științifică internațională din 25-26 septembrie 2020. Chișinău.
4. BÎRCĂ Alic. Managementul „verde” al resurselor umane – o nouă dimensiune a abordării angajaților în cadrul organizațiilor. La: Competitivitatea și inovarea în economia cunoașterii. Conferința științifică internațională din 25-26 septembrie 2020. Chișinău.
5. BÎRCĂ Alic. Analiza inegalităților salariale pe piața muncii din Republica Moldova. La: Implicațiile economice și sociale ale pandemiei Covid-19: analize, prognoze și strategii de atenuare a consecințelor. Conferința Internațională Științifico – Practică din 23 octombrie 2020. Chișinău: INCE, 2020.
6. BÎRCĂ Alic. Managementul verde al resurselor umane – preocupare a dezvoltării durabile a organizațiilor. La: Paradigme moderne în dezvoltarea economiei naționale și mondiale. Conferința Științifică Internațională din 30-31 octombrie 2020. Chișinău: USM.

7. BÎRCĂ Alic. Valorificarea potențialului uman pe piața muncii din Republica Moldova
La: Masa rotundă: Valorificarea potențialului uman pe piața muncii din Republica Moldova în contextul constituirii economiei bazate pe cunoaștere, 9 octombrie, 2020, Chișinău, ASEM.
8. BOGUȘ Angela. Sporirea nivelului de trai al populației prin creșterea performanței serviciilor publice. La: Conferinței științifico-practice internaționale „Teoria și practica administrării publice”, Chișinău: AAP, 22 mai 2020.
9. BOGUȘ Angela. Percepții ale bunăstării prin prisma dreptului la un nivel de trai. La: Competitivitatea și inovarea în economia cunoașterii. Conferința științifică internațională din 25-26 septembrie 2020. Chișinău.
10. CEPRAGA, L.; BÎRSAN, S. Comunicarea didactică în era ”nativilor digitali”. La: Competitivitatea și inovarea în economia cunoașterii. Conferința științifică internațională din 25-26 septembrie 2020. Chișinău.
11. MANCAȘ, M. Integritatea - codul care definește personalitatea în mediul educațional și cel profesional. La: Competitivitatea și inovarea în economia cunoașterii. Conferința științifică internațională din 25-26 septembrie 2020. Chișinău.
12. ȚURCAN, Galina. Aspecte etice ale economiei circulare. La: Competitivitatea și inovarea în economia cunoașterii. Conferința științifică internațională din 25-26 septembrie 2020. Chișinău.
13. ȚURCAN, Galina. Dimensiunile axiologice ale societății civile. La: Teoria și practica administrării publice. Conferința științifico-practică internațională din 22 mai 2020, Chișinău, Acad. de Administrare Publică.
14. ȚURCAN, Galina. Etica științei și responsabilitatea socială a savantului în lumea contemporană. La: Cercetarea, inovarea și dezvoltarea din perspectiva eticii globale, conferința științifică interuniversitară 26 iunie 2020, Chișinău, Tehnica-UTM, 2020.
15. VACULOVSKI Dorin. The impact of the COVID-19 pandemic on the migration processes in the Republic of Moldova. La: Competitivitatea și inovarea în economia cunoașterii. Conferința științifică internațională din 25-26 septembrie 2020. Chișinău, ASEM.
16. VACULOVSKI Dorin. De la „Economia muncii” la departamentul „Resurse umane afaceri publice și comunicare”, etape de progres. La: Valorificarea potențialului uman pe piața muncii din Republica Moldova în contextul constituirii economiei bazate pe cunoaștere. Masa rotundă, 9 octombrie, 2020, Departamentul “Resurse umane, Afaceri publice și Comunicare”, ASEM.

17. VACULOVSCI Dorin. Provocări și dimensiuni metodologice ale pieței muncii în Republica Moldova. La: Piața muncii din Republica Moldova: realități și provocări, Masa rotundă. 2 decembrie 2020. Departamentul “Resurse umane, Afaceri publice și Comunicare”, ASEM.

5.3.11. Conducător al proiectului de cercetări științifice

1. BÎRCĂ Alic. Conducător al proiectului de cercetări științifice. Dezvoltarea politicilor pe piața muncii în vederea sporirii ocupării forței de muncă. Cifrul 20.80009.1606.09

5.3.13. Membru al Comitetului de program al manifestărilor științifice naționale

1. BÎRCĂ A.. Membru al Comitetului Științific al Conferinței Științifice Internaționale Competitivitatea și inovarea în economia cunoașterii di 25-26 septembrie 2020.

5.3.15. Expert al altor proiecte și activități la nivel național

1. BOGUȘ Angela. Expert la ANACEC
2. JOROVLEA Elvira. Expert al ANACEC în domeniul cercetărilor inovative
3. VACULOVSCI Dorin. Expert național pentru realizarea sesiunilor de instruire și elaborarea raportului de M&E privind nivelul de implementare a abordării integrate a domeniului DMD în cadrul Proiectului „Consolidarea cadrului instituțional al Republicii Moldova în domeniul migrației și dezvoltării”, Agenția Elvețiană pentru Dezvoltare și Cooperare pentru perioada Biroul relații cu diaspora.

5.3.27. Președinte/membru al Comisiei examenelor de licență

1. BÎRCĂ A. Vice-Președinte al Comisia examenelor de masterat la specializarea „Managementul și dezvoltare resurselor umane” din cadrul ASEM.
2. BÎRCĂ A. Vice-Președinte în Comisia examenelor de licență la specialitatea „Managementul resurselor umane” din cadrul ASEM.
3. VACULOVSCI D. Vicepreședinte la susținerea tezelor de licență și de masterat a studenților ASEM specialităților „Administrație publică”,
4. VACULOVSCI D. Vice-Președinte al Comisia examenelor de masterat la specialitatea ”Management în administrația publică” din cadrul ASEM.

5.3.28. Membru al Comisiei examenelor de licență / masterat / doctorat

1. ABRAMIHIN C. Membru în comisia examenelor de licență ”Managementul resurselor umane”, MRU 171 din cadrul ASEM.
2. ABRAMIHIN C. Membru în comisia examenelor de master ”Managementul resurselor umane”MDRU-181m din cadrul ASEM..

3. BAIEȘU M. Membru în comisia examenelor de licență ”Managementul resurselor umane”MRU 171 din cadrul ASEM..
4. BAIEȘU M. Membru în comisia examenelor de master”Managementul resurselor umane” MDRU-181m din cadrul ASEM..
5. BOGUȘ A. Membru în comisia examenelor de master „Managementul administrației publice” din cadrul ASEM..

5.3.30. Membru al seminarului științific de profil

1. BÎRCĂ A. Membru al Seminarului Științific de Profil la specialitatea științifică 521.03-„Economie și Management în activitate” din cadrul Universității de Stat din Moldova.
2. BÎRCĂ A. Membru al Seminarului Științific de Profil *Management și marketing în economia contemporană* la specialitatea științifică 521.03-„Economie și Management în domeniu de activitate” din cadrul ASEM.
3. BÎRCĂ A. Membru al Seminarului Științific de Profil *Management și marketing în economia contemporană* la specialitatea științifică 521.04 – „Marketing și logistică” din cadrul ASEM.
4. SAINSUS V. Membru al Seminarului Științific de profil Geografie Economică și Socială al ASEM
5. SAINSUS V. Membru al Seminarului Științific de profil Geografie Fizică al AȘM Institutul de Geografie
6. VACULOVSCHI D. Membru al Seminarului științific de profil „Teorii și strategii de dezvoltare economică durabilă” din cadrul ASEM.

Activitatea editorială în cadrul departamentului/subdiviziunii
Resurse Umane, Afaceri Publice și Comunicare
în anul 2020

Publicații	Articole naționale			Articole în alte reviste naționale	Articole în culegeri naționale	Articole în reviste cu factor de impact				Articole numai cu autori autohtoni	Articole în alte reviste internaționale	Articole în culegeri internaționale	Monografii editate în:		Manuale/dicționare/lucrări didactice	Culegeri	Teze ale comunicărilor la congrese, conferințe, simpozioane	
	A B+	B	C			> 3	1,0-2,9	0,1-0,9	0,01-0,09				țară	Străinătate			Naț	Int er
2020		1	1		18					28	4	4		1	1	22		

Șef departament/ subdiviziune _____
Resurse Umane, Afaceri Publice și Comunicare

(semnătura)

VI. RELEVANȚA ECONOMICĂ

6. RELEVANȚA ECONOMICĂ		Nr.
6.1. Activitatea de brevetare, licențiere, certificare a produselor		
6.1.1.	Contracte de licență (cesiune) în baza brevetelor, know-how și soiurilor de plante omologate, rase, tipuri, linii de animale și păsări	
6.1.2.	Brevete obținute, adeverințe de soi, documentație, tehnologii, regulamente tehnice, standarde înregistrate	
6.1.3.	Hotărâri de acordare a brevetelor	
6.1.4.	Cereri de brevetare înaintate la AGEPI, cereri înaintate la Comisia de Stat pentru Testarea Soiurilor de Plante	
6.1.5.	Brevete implementate	
6.1.6.	CertIFICATE de soi, obținute în perioada evaluată	
6.2. Elaborări, transfer tehnologic		
6.2.1.	Produse, material semincer, echipamente asimilate în fabricare de serie	
6.2.2.	Tehnologii, secvențe tehnologice, produse noi și semințe de soiuri realizate și valorificate la agenți economici prin contracte cu un volum de finanțare >100 mii lei	
6.2.3.	Tehnologii, secvențe tehnologice, produse noi și semințe de soiuri realizate și valorificate la agenți economici prin contracte cu un volum de finanțare <100 mii lei	
6.2.4.	Produse noi valorificate la agenți economici prin colaborare sau contracte de royalty	
6.2.5.	Softul elaborat și implementat	
6.2.6.	Mostre de mașini, echipamente, dispozitive funcționale elaborate în perioada evaluată	
6.2.7.	Atlase și hărți editate	
6.2.8.	Materiale noi documentate	
6.2.9.	Substanțe noi documentate	
6.2.10.	Tehnologii noi documentate	
6.2.11.	Metode noi documentate	
6.2.12.	Procedee noi documentate	
6.2.13.	Linii create	
6.2.14.	Hibridi creați	
6.2.15.	Soiuri create	
6.2.16.	Rase create	
6.2.17.	Sușe create	
6.2.18.	Linii, hibridi, soiuri, rase, sușe omologate și înscrise în registru	
6.2.19.	Alte rezultate (de indicat)	
6.3. Asistență și servicii științifice prestate		
6.3.1.	Recomandări științifico-practice documentate	
6.3.2.	Prestări de servicii în laboratoare acreditate	
6.3.3.	Prestări de servicii în laboratoare neacreditate	

LISTA

obiectelor de proprietate intelectuală (OPI) înregistrate sau depuse în perioada raportată

Nr. d/o	Numele, prenumele autorilor	OPI – brevet de invenție, soiuri de plante	Sursa de finanțare (instituțional, din programe de stat, proiecte independente sau internaționale), costul estimativ al OPI	Data și numărul OPI
<i>Cereri de brevet depuse</i>				
<i>Brevete obținute</i>				
Alte OPI (de specificat)				

Anexă la Forma 5

Activitatea de brevetare a departamentului/subdiviziunii _____ în anul 2020

Numărul de autori	Numărul de cereri prezentate	Numărul de brevete eliberate (<i>sau alte OPI</i>)	Numărul de brevete (<i>alte OPI</i>) implementate în producție

Șef departament/ subdiviziune

(semnătura)

VII. RELEVANȚA SOCIALĂ

7. RELEVANȚA SOCIALĂ		Nr.
7.1. Transfer de cunoștințe și activitate didactică		
7.1.1.	Articole în enciclopedii	
7.1.2.	Dicționare	
7.1.3.	Manuale pentru învățământ universitar	
7.1.4.	Manuale pentru învățământ preuniversitar	2
7.1.5.	Capitole în manuale de învățământ universitar	
7.1.6.	Capitole în manuale de învățământ preuniversitar	
7.1.7.	Lucrări metodice, note de curs, compendiumuri	
7.1.8.	Cursuri elaborate în anul de referință	1
7.1.9.	Cursuri ținute în anul de referință	64
7.1.10.	Conducător al persoanelor care au susținut teze de licență și masterat	34
7.1.11.	Conducător științific al persoanelor care au susținut teza de doctor	
7.1.12.	Consultant științific al persoanelor care au susținut teza de doctor	
7.1.13.	Consultant științific al persoanelor care au susținut teza de doctor habilitat	
7.1.14.	Studenți, masteranzi, care au efectuat stagiere practică în cadrul organizației	35
7.2. Participări în elaborarea actelor normative și activități de consultanță		
7.2.1.	Documente de politici elaborate și aprobate	
7.2.2.	Acte normative elaborate, inclusiv tratate internaționale	
7.2.3.	Avize a proiectelor de legi și alte acte normative	
7.2.4.	Recomandări metodologice elaborate și implementate în activitatea autorităților publice centrale și locale	
7.2.5.	Participării în activitatea comisiilor instituite de președinție, parlament, guvern	
7.2.6.	Participării în activitatea grupurilor de lucru instituite de ministere, departamente	4
7.3. Diseminarea informației științifice și promovarea imaginii științei		
7.3.1.	Manifestări științifice internaționale organizate	2
7.3.2.	Manifestări științifice naționale organizate	8
7.3.3.	Cărți de popularizare a științei	
7.3.4.	Articole de popularizare a științei	
7.3.5.	Participări la emisiuni tele-radio consacrate științei	
7.3.6.	Seminare științifice de profil	

Argumentări

7.1.4. Manuale pentru învățământ preuniversitar

1. BARBANEAGRĂ, Al. ; CEPRAGA, L.; DEACIUC, I.; IORDĂCHESCU, I.; POPA, V.; ROȘCOVANU, V.; Saviuc, I. **Limba și literatura română: Curriculumul Național: Ghid de implementare: pentru instituțiile cu predare în limbile minorităților naționale, clasele V-IX.** – Ch.: Lyceum, 2020. -148 ISBN 978-9975-3441-0-4
2. BARBANEAGRĂ, Al. ; CEPRAGA, L.; DEACIUC, I.; IORDĂCHESCU, I.; POPA, V.; ROȘCOVANU, V.; Saviuc, I. **Curriculumul Național: Limba și literatura română: pentru**

instituțiile cu predare în limbile minorităților naționale, clasele X-XII. – Ch.:Lyceum, 2020.-124 p. ISBN 978-9975-3440-9-8.

7.1.8.Cursuri elaborate în anul de referință

1. CEPRAGA L. – 1 curs: Psihologie generală

7.1.9. Cursuri ținute în anul de referință

1. ABRAMIHIN C.- 7 cursuri: Coaching, Sisteme economice comparate, Psihologie organizațională, Managementul resurselor umane, Ergonomie, Psihologie managerială, Psihologia socială și economică.
2. BAIEȘU M. – 6 cursuri : Fundamentele Managementului Resurselor Umane, Managementul Resurselor Umane, Staffingul personalului, Managementul Resurselor Umane ale entității, Managementul Resurselor Umane în Industria Hotelieră, Managementul Relațiilor de muncă și securității muncii
3. BÎRSAN S. – 2 cursuri : Arta comunicării și etică profesională, Limba latină
4. BÎRCĂ A. – 5 cursuri: Managementul Resurselor Umane, Standardizarea muncii , Managementul Resurselor Umane internațional, Managementul recompenselor, Auditul personalului.
5. BOGUȘ A. – 8 cursuri: Gestiunea proprietății publice, master, anul I, MAP, Sisteme administrative comparate, master, anul I, MAP, Managementul resurselor umane în administrația publică, master, an.II, MAP, Dezvoltare economică locală și gestiunea comunităților urbane, master, anul I, MAP, Management public la MRU, Elemente de planificare strategică în administrația publică, MAP II, Instituții politico-administrative, MAP I, Sociologie organizațională MRU I.
6. BORCOMAN R. 2 cursuri: Arta comunicării și etica profesională. Comunicare științifică și deontologie profesională
7. CĂRUNTU N. 1 curs: Corespondența economică.
8. CEPRAGA L. – 5 cursuri : Arta comunicării și etică profesională, Retorica judiciară, Limba latină , Etică și deontologie profesională, Psihologie generală
9. JOROVLEA E. - 2 cursuri: Corespondența economică, Corespondența economică și secretariat.
10. MANCAȘ M. - 9 cursuri: Arta comunicării și etica profesională , Tehnici de comunicare în afaceri(Licență), Comunicare și uzanțe de protocol, Managementul comunicării, Managementul comunicării organizaționale, Comunicare și negociere instituțională, Gestiunea carierei, Deontologia și eficiența comunicării didactice (în cadrul Departamentului „Studii, Dezvoltare Curriculară și Management al Calității al ASEM)
11. SAINSUS V. – 3 cursuri : Politologie, Geopolitică, Demografie și politici demografice

12. ȚURCAN G. – 6 cursuri : Logica, Logica juridică, Filosofia economică, Filosofia socială și economică, Politologia, Societatea civilă

13. VACULOVSCHI D. – 8 cursuri: Migrația și dezvoltare, Economia resurselor umane, Economia socială, Piața muncii, Economia sectorului public, Politici sociale, Politici de ocupare a forței de muncă, Economia muncii.

7.1.10. Conducător al persoanelor care au susținut teze de licență și masterat

REPARTIZAREA TEMELOR TEZELOR DE LICENȚĂ Pentru studenții anului III, programul de studii „Managementul Resurselor Umane” MRU 171, învățământ cu frecvență

Nr d/o	Numele, Prenumele, Patronimiul	Tema tezei (română)	Conducătorul științific
1.	Avram Victoria Vladimir	Rescrutarea și selecția personalului în cadrul organizației	Baieșu M.
2.	Boldișor Constanța Valeriu	Sistemul de instruire profesională a personalului în cadrul organizației (pe baza materialelor Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă)	Bîrcă A.
3.	Ciorescu Gabriela Ghenadie	Managementul șanselor egale în cadrul organizației (în baza materialelor „ANOFM”)	Vaculovschi D.
4.	Gheorghîța Inesa Alexandru	Sistemul de instruire profesională a personalului în cadrul organizației (pe baza materialelor organizației INTROSCOP SA)	Bîrcă A.
5.	Graur Alina Andrei	Dezvoltarea profesională a angajaților – activitate în asigurare a competitivității organizațiilor (pe baza materialelor ÎM „Vinăria Purcari” SRL)	Abramihin C.
6.	Guzun Mihaela Andrei	Aspecte privind organizarea și eficientizarea muncii în echipele manageriale în cadrul organizației (pe baza materialelor CC „AquaTrade” SRL)	Abramihin C.
7.	Lazariuc Aurica Vladimir	Sistemul de motivare a personalului în cadrul organizației: conținut și probleme (pe baza materialelor „Mobiasbanca OTP Group S.A.”)	Abramihin C.
8.	Luța Cristina Grigore	Aspecte privind evaluarea performanțelor profesionale ale angajaților (pe baza materialelor „Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă”)	Bîrcă Aliona
9.	Răileanu Parascovia Ion	Recrutarea și selecția personalului în cadrul organizației (pe baza materialelor de la „Banca Națională a Moldovei”)	Bîrcă A.
10.	Roșca Maria Valeriu	Managementul stresului profesional în cadrul organizațiilor (pe baza materialelor SRL „JT International”)	Abramihin C.
11.	Șengul Agnia	Managementul securității și sănătății în muncă a angajaților în cadrul organizației (pe baza materialelor OCN „Microinvest” SRL)	Abramihin C.
12.	Stavenschi Artur Aurel	Managementul comunicării în cadrul organizației	Abramihin C.
13.	Tcaci Liviu Artur	Conținutul sistemului de motivare a personalului în cadrul organizației	Bîrcă Aliona
14.	Vîrlan Alexandrina Avram	Proiectarea, analiza și descrierea posturilor de muncă în cadrul organizației (studiu realizat în baza companiei „INTROSCOP” S.A.)	Bîrcă A.

Nr d/o	Numele, Prenumele, Patronimiul MRU181M	Tema tezei de master (romana)	Conducător ul științific
15.	Achimenco Dmitrii Andrei	Cadrul legal și instituțional al funcționării și dezvoltării pieței muncii în Republica Moldova	Bîrcă Alic
16.	Cutcovschi Natalia Alexandr	Conținutul sistemului de recompensare a personalului la nivelul organizației	Baieșu M.
17.	Danila Cristina Valentin	Dezvoltarea profesională a angajaților – activitate în asigurarea competitivității organizațiilor	Baieșu M.
18.	Danilov Nicoleta Mihail	Metode eficiente de recrutare a personalului aplicate în cadrul organizației	Bîrcă Alic
19.	Mandiș Ecaterina Dumitru	Sistemul de motivare a personalului în cadrul organizației: conținut și probleme	Bîrcă Aliona
20.	Martînov Mariana Mihai	Managementul talentelor în cadrul organizațiilor	Bîrcă Aliona
21.	Moraru Iulian Corneliu	Marketingul personalului – activitate de asigurare a organizației cu resurse umane	Baieșu M.
22.	Pușcaș Olesea Vasile	Managementul resurselor umane în băncile comerciale	Abramihin C.
23.	Rusnac Natalia Eduard	Recrutarea și selecția personalului în întreprinderile mici și mijlocii	Baieșu M.
24.	Sîrbu Mihaela Grigore	Managementul stresului profesional în cadrul organizațiilor (pe baza materialelor S.R.L. „Moldretail Group”)	Abramihin C.
25.	Solomon Maria Mihail	Managementul conflictelor de muncă în cadrul organizațiilor	Abramihin C.
Nr d/o	Numele, Prenumele, Patronimiul MAP181M	Tema tezei de master (romana)	Conducător ul științific
1.	Baluțel Dan Gheorghe	Particularitățile sistemelor informaționale în administrația publică	Sainsus V.
2.	Bezer Ion Nicolae	Relațiile administrației publice cu mediul social, politic și juridic	Boguș A.
3.	Bucșanu Carolina Valerian	Analiza eficienței întreprinderilor publice în Republica Moldova	Boguș A.
4.	Bulgaru Sergiu Afanasie	Organizarea și gestionarea serviciilor publice prin implementarea tehnologiilor informaționale	Sainsus V.
5.	Cojocari Ecaterina Mihail	Evaluarea performanțelor profesionale în administrația publică	Boguș A.
6.	Merăuță Corneliu Andrei	Sistemul de asistență socială în Republica Moldova	Boguș A.
7.	Muduc Ana Valeriu	Perfecționarea sistemului motivațional la nivelul administrației publice	Sainsus V.
8.	Postica Larisa Ion	Impactul migrației internaționale de muncă asupra dezvoltării economice a Republicii Moldova	Boguș A.
1.	Calestru Iurie Vasile	Impactul îmbătrânirii demografice în R. Moldova. Aspectele demografice, economice și sociale	Sainsus V.

7.1.14. Studenți, masteranzi, care au efectuat stagiere practica în cadrul organizației

Nr. d/o	Numele, prenumele studentului	Locul practicii	Conducătorul științific
Grupa MRU 171			
1.	Avram Victoria Vladimir	„Personal Logistica” S.R.L.	Baieșu Marina dr., conf. univ
2.	Boldișor Constanța Valeriu	Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă	Bîrcă Alic dr. hab, prof. univ.
3.	Ciorescu Gabriela Ghenadie	Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă	Vaculovschi Dorin dr., conf. univ
4.	Gheorghiuța Inesa Alexandru	„Introsco” S. A.	Bîrcă Alic dr. hab, prof. univ.
5.	Graur Alina Andrei	Î. M. „Vinăria Purcari” S.R.L.	Baieșu Marina dr., conf. univ
6.	Guzun Mihaela Andrei	C.C. „AquaTrade” S.R.L.	Baieșu Marina dr., conf. univ
7.	Lazariuc Aurica Vladimir	„Mobiasbanca – OTP Group” S.A.	Baieșu Marina dr., conf. univ
8.	Luța Cristina Grigore	Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă	Baieșu Marina dr., conf. univ
9.	Răileanu Parascovia Ion	Banca Națională a Moldovei	Baieșu Marina dr., conf. univ
10.	Roșca Maria Valeriu	„JT International Trading” S.R.L.	Baieșu Marina dr., conf. univ
11.	Șengul Agnia	OCN „Microinvest” S.R.L.	Abramihin Cezara dr., conf. univ
12.	Stavenschi Artur Aurel	Banca Națională a Moldovei	Abramihin Cezara dr., conf. univ
13.	Tcaci Liviu Artur	„Unifun” S.R.L.	Bîrcă Alic dr. hab, prof. univ.
14.	Vîrlan Alexandrina Avram	„Introsco” S. A.	Bîrcă Alic dr. hab, prof. univ.

Nr d/o	Numele, Prenumele, Patronimiul	Locul Practicii (romana)	Coordonatorul practicii
1.	Achimenco Dmitrii Andrei	„Transorlux” S.R.L.	Bîrcă A., dr. hab., prof. univ.
2.	Berzan Nicoleta Mihail	HR – Consulting	Baieșu M., dr., conf. univ.
3.	Ceban Maria Mihail	„Gipfel SL” S.R.L.	Baieșu M., dr., conf. univ.
4.	Cioban Alexandra Serghei	Biblioteca municipală „B.P. Hasdeu”	Baieșu M., dr., conf. univ.
5.	Cutcovschi Natalia Alexandr	„Conluxart” S.R.L.	Baieșu M., dr., conf. univ.
6.	Mandiș Ecaterina Dumitru	O. C. N. Microinvest S.R.L.	Bîrcă A., dr. hab., prof. univ.
7.	Martînov Mariana Mihai	„Birivofarm” S.R.L.	Bîrcă A., dr. hab., prof. univ.

8.	Moraru Iulian Corneliu	Consiliul Concurenței	Bîrcă A., dr. hab., prof. univ.
9.	Puşcaş Olesca Vasile	B.C. „EXIMBANK” S.A.	Abramihin C., dr., conf. univ.
10.	Rusnac Natalia Eduard	„Vaserole” S.R.L.	Abramihin C., dr., conf. univ.
11.	Sîrbu Mihaela Grigore	Moldretail Group S.R.L.	Abramihin C., dr., conf. univ.
12.	Tarlev Ana Petru		

Nr d/o	Numele, Prenumele, Patronimiul	Locul Practicii (romana)	Coordonatorul practicii
1.	Baluţel Dan Gheorghe	Instituția Publică „Centrul de Tehnologii Informaționale în Finanțe”	Sainsus V., dr., conf. univ.
2.	Bezer Ion Nicolae	Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă	Boguș A., dr., conf. univ.
3.	Bucșanu Carolina Valerian	Serviciul Fiscal de Stat al Republicii Moldova	Sainsus V., dr., conf. univ.
4.	Cernomoreț Dmitri Iuri	Î. M. „Direcția Parcurilor Cultură și Odihnă”	Boguș A., dr., conf. univ.
5.	Grigoriev Varvara Vladimir		
6.	Hajder Gheorghe Alexandru	Parlamentul Republicii Moldova	Boguș A., dr., conf. univ.
7.	Merăuță Corneliu Andrei	Casa Teritorială de Asigurări Sociale s. Botanica, mun. Chișinău	Boguș A., dr., conf. univ.
8.	Motreac Oxana Stepan		
9.	Muduc Ana Valeriu	Consiliul pentru prevenirea și eliminarea discriminării și asigurarea egalității	Boguș A., dr., conf. univ.
10.	Nichita Mihaela Mihail	Inspekția Financiară, Ministerul Finanțelor al Republicii Moldova	Boguș A., dr., conf. univ.
11.	Postica Larisa Ion	Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale	Boguș A., dr., conf. univ.

7.2.6. Participării în activitatea grupurilor de lucru instituite de ministere, departamente

1. ABRAMIHIN C. Membru al Consiliului Olimpic Republican la Economie, aprilie - mai 2020
2. ABRAMIHIN C. Membrul grupului de Promovare a ofertelor educaționale prin prisma CAMPANIEI „ASEM vine în liceul tău!”
3. BOGUȘ A. Membrul grupului de Promovare a ofertelor educaționale prin prisma CAMPANIEI „ASEM vine în liceul tău!”
4. VACULOVSCHI D. Membrul grupului de Promovare a ofertelor educaționale prin prisma CAMPANIEI „ASEM vine în liceul tău!”

7.3.1. Manifestări științifice internaționale organizate

1. ABRAMIHIN C. Moderator secțiunea IV. Carpe Scientiam: evoluțiile științelor sociale și umanitare în economia cunoașterii. Competitivitatea și inovarea în economia cunoașterii. Conferința științifică internațională din 25-26 septembrie 2020, Chișinău, ASEM.
2. BĂIEȘU Marina. Moderator Workshop "HRM, My Passion – Best Practices", 18 noiembrie 2020 "UVT FEAA International HRM Spring School on Employability and Talent Management in the Digital Era – Best practices" Timișoara, Romania, online edition, 16 – 20 noiembrie 2020

7.3.2. Manifestări științifice naționale organizate

1. ABRAMIHIN C. Masa rotundă: "Valorificarea potențialului uman pe piața muncii din Republica Moldova în contextul constituirii economiei bazate pe cunoaștere", 9 octombrie, 2020, Departamentul "Resurse umane, Afaceri publice și Comunicare", ASEM
2. ABRAMIHIN C. Masa rotundă: „Piața muncii din Republica Moldova: realități și provocări”, 2 decembrie 2020 Departamentul "Resurse umane, Afaceri publice și Comunicare", ASEM
3. BĂIEȘU M. Masa rotundă: "Valorificarea potențialului uman pe piața muncii din Republica Moldova în contextul constituirii economiei bazate pe cunoaștere", 9 octombrie, 2020, Departamentul "Resurse umane, Afaceri publice și Comunicare", ASEM
4. BĂIEȘU M. Masa rotundă: „Piața muncii din Republica Moldova: realități și provocări”, 2 decembrie 2020 Departamentul "Resurse umane, Afaceri publice și Comunicare", ASEM
5. BÎRCĂ A. Masa rotundă: "Valorificarea potențialului uman pe piața muncii din Republica Moldova în contextul constituirii economiei bazate pe cunoaștere", 9 octombrie, 2020, Departamentul "Resurse umane, Afaceri publice și Comunicare", ASEM
6. BÎRCĂ A. Masa rotundă: „Piața muncii din Republica Moldova: realități și provocări”, 2 decembrie 2020 Departamentul "Resurse umane, Afaceri publice și Comunicare", ASEM
7. VACULOVSKI D. Masa rotundă: "Valorificarea potențialului uman pe piața muncii din Republica Moldova în contextul constituirii economiei bazate pe cunoaștere", 9 octombrie, 2020, Departamentul "Resurse umane, Afaceri publice și Comunicare", ASEM
8. VACULOVSKI D. Masa rotundă: „Piața muncii din Republica Moldova: realități și provocări”, 2 decembrie 2020 Departamentul "Resurse umane, Afaceri publice și Comunicare", ASEM.

VIII. Organizarea manifestărilor științifice în anul 2020 (Forma 8)

Forma 8

Anexă la Raportul de activitate al departamentului/ subdiviziunii

Resurse Umane, Afaceri Publice și Comunicare

ORGANIZAREA MANIFESTĂRILOR ȘTIINȚIFICE

I. Denumirea manifestării

Masa rotundă: ”Valorificarea potențialului uman pe piața muncii din Republica Moldova în contextul constituirii economiei bazate pe cunoaștere”, 9 octombrie, 2020

II. Denumirea organizației

ASEM, Departamentul “Resurse umane, Afaceri publice și Comunicare”

III. Președintele comitetului de organizare

BÎRCĂ Alic, doctor habilitat, profesor universitar, ASEM

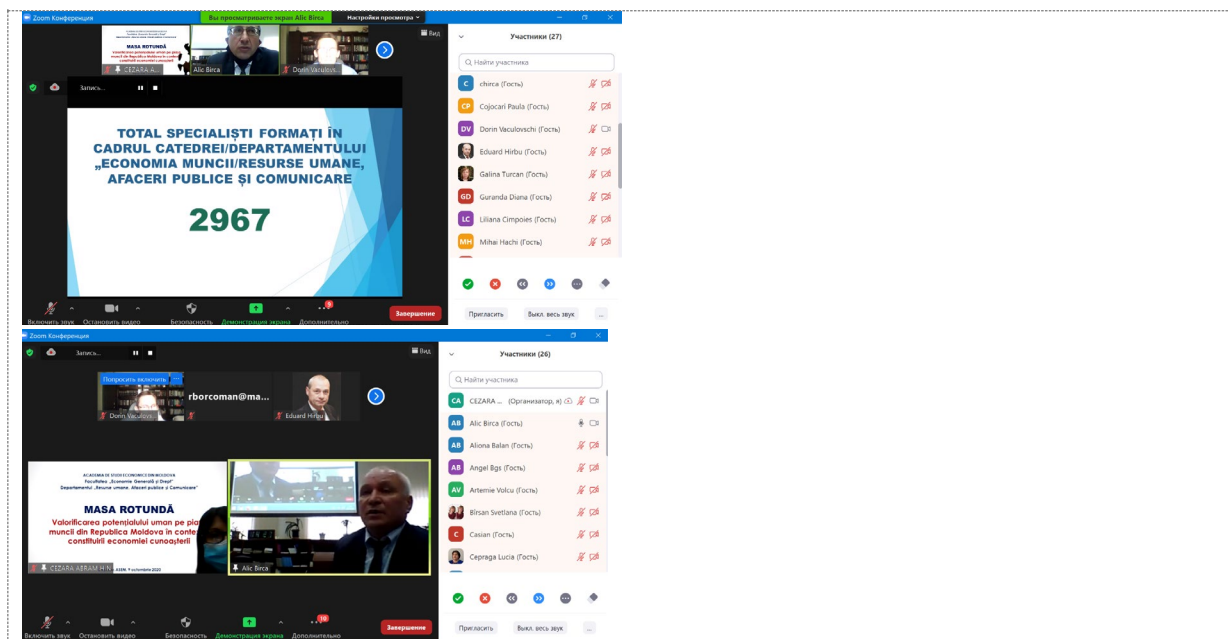
IV. Participanți

38

V. Recomandările manifestării științifice

Piața muncii din Republica Moldova s-a aflat sub incidența tranziției la economia concurențială și al procesului de globalizare a economiilor naționale. Presiunea problemelor economice din Republica Moldova a trecut pe plan secund problematica umană, inclusiv cea a ocupării forței de muncă. Aceasta a creat anumite disfuncționalități în materie de ocupare a forței de muncă sub diverse aspecte, ceea ce diferențiază, în mod evident, piața muncii din Republica Moldova, comparativ cu ceea ce se înregistrează în alte țări, inclusiv în țările membre ale Uniunii Europene. Studiarea tuturor aspectelor specifice a funcționării pieței muncii ar permite efectuarea deplină a valorificării potențialului uman din Republica Moldova.

VI. Raport foto



Forma 8

Anexă la Raportul de activitate al departamentului/ subdiviziunii
Resurse Umane, Afaceri Publice și Comunicare

ORGANIZAREA MANIFESTĂRILOR ȘTIINȚIFICE

VII. Denumirea manifestării

1. Masa rotundă: „Piața muncii din Republica Moldova: realități și provocări”, 2 decembrie 2020

VIII. Denumirea organizației

ASEM, Departamentul “Resurse umane, Afaceri publice și Comunicare”

IX. Președintele comitetului de organizare

BÎRCĂ Alic, doctor habilitat, profesor universitar, ASEM

X. Participanți

84

XI. Recomandările manifestării științifice

Analiza profundă a funcționalității pieței muncii din Republica Moldova.

XII. Raport foto

<https://us02web.zoom.us/rec/share/pF0lgOIkBtOVibFU3Dx2LJ5EldQ1Tu2rq7fcOlhd3sMh09bV3u-6KAuKOh28dbb.6q5lzGe38GBox-vR?startTime=1606907698000>

IX. Date statistice generale pentru anul 2020 (ANEXA 1 a Profilului Acreditat) și (Forma 9, 10 și 11)

Forma 9

Anexă la Raportul de activitate al departamentului/ subdiviziunii

DATE

despre implementarea rezultatelor științifice în anul 2020

Denumirea lucrărilor Executantul (laboratorul, secția) Conducătorul (gradul științific, numele, prenumele)	Locul implementării (întreprinderea, organizația)	Volumul implementării, efectul economic (social) preconizat sau real	Prin ce act/document se confirmă faptul implementării (contract, proces-verbal, acord de colaborare etc.)
1.	2.	3.	4.

Directorul _____
(semnătura)

Secretarul științific _____
(semnătura)

Forma 10

Anexă la Raportul de activitate al catedrei/
subdiviziunii

DATE

despre activitatea de colaborare în sfera științei și inovării
Colaborarea științifică cu alte organizații din sfera științei și inovării

Organizația Subdiviziunile implicare	Forma de colaborare <i>Proiecte de cercetare</i> <i>Unități comune de cercetare</i> <i>Contracte științifice</i> <i>Organizarea manifestărilor științifice etc.</i>

Conducător la tezele de licență, masterat, doctorat. Numele și prenumele conducătorului	Titlul tezei	Numele, prenumele studentului, masterandului, doctorandului

Forma 11

Anexă la Raportul de activitate al departamentului/ subdiviziunii

Promovarea științei și realizărilor din sfera științei și inovării

Emisiunea TV / Radio	Tematica interviuării	Numele, prenumele interviuatului

Articole de popularizare a științei în ziare, reviste etc.			
Numele, prenumele autorului	Denumirea articolului	Ziarul, revista	
Participări la manifestări științifice, expoziții, work-shopu-uir, târguri, mese rotunde			
Denumirea manifestării științifice, expoziții, work-shopu-uir, târguri, mese rotunde	Participanții	Tematica prezentărilor	Distincții obținute

Șef de departament/ subdiviziune
Resurse Umane, Afaceri Publice și Comunicare

(semnătura)